



2025.08
星期五 29

今日8版 总第5135期

南方工报

广东省总工会主管主办
广东南方工报传媒有限公司出版
统一刊号:CN44-0146
邮发代号:45-81
广告经营许可证号:
440000100004

南方工报网:https://epaper.nfgb.cn/

办工人爱看的媒体

投稿邮箱:su83865299@163.com

江门一非公企业签订《技术工人薪酬激励专项集体合同》 为深耕技术的工人撑起“技能身价”

本报讯(全媒体记者许接英 通讯员冯云)在制造业转型升级的浪潮中,位于江门的广东格菱电梯有限公司率先按下技术工人发展的“加速键”。近日,该公司与公司工会联合签署《技术工人薪酬激励专项集体合同》(以下简称“专项集体合同”),以系统性制度创新打破技能人才职业“天花板”,致力打造“技高者多得 创新者厚报”的匠心沃土。

据悉,广东格菱电梯有限公司是一家专注于电梯及配件研发生产的制造型企业。公司负责人表示,这份专项集体合同为公司深耕技术的工人撑起“技能身价”,实现了技能提升与收入增长的紧密挂钩。

在薪酬体系方面,专项集体合同创新构建公司“新八级”岗位职级制度,形成从学徒工到首席技师的清晰晋升通道。合同数据显示,公司首席技师月薪可达1.2万元,特级技师为1万元,高级技师达8000元,较初级工薪资提升300%。

专项集体合同明确实施多元激励措施,覆盖技术工人全职业周期。不仅设立技能与职称双津贴(高级技师和正高职称者每月可获500元至800元津贴)、学历增值计划(高学历人才每月最高可获300元津贴),还推出竞赛荣誉激励,对市级以上技能竞赛获奖者给予1000元奖励及三年特殊津贴。此外,设立“匠心

传承奖励”,师傅每培养一名合格学徒即可获得1000元奖励,每个师傅每年可培养5个学徒。

专项集体合同提出,设立质量导向型绩效机制,对实现“零质量投诉”的部门给予2000元奖励,以真金白银守护“中国制造”的品质生命线。

为打破传统职业发展壁垒,专项集体合同提出,创新打造“双通道”发展模式。在纵向深挖方面,技能人才可通过年度考评实现职级晋升,优秀者可一年晋升一级,有突出贡献者更可连跳多级;横向贯通方面,高技能人才最高可任职部门正职,顶尖人才待遇可比肩企业高管,彻底破除“管理

岗高于技术岗”的传统桎梏。

同时,专项集体合同还规定,公司每年提取工资总额的3%作为培训经费,其中30%定向用于一线职工培训,并依托“劳模创新工作室”“工人先锋号”等平台激发一线创新活力。

公司副总经理徐伟表示:“这份专项集体合同是公司‘技术立企’战略的重要里程碑,通过制度设计让技术工人实现体面劳动、荣耀加身,最终实现职工与企业共同成长。”公司工会主席劳仕华透露,有10名职工代表全程参与协商,确保该专项集体合同的每项条款精准回应职工需求。

黄宁生率队到茂名开展直接联系企业活动



■黄宁生率调研组在茂名开展直接联系企业活动。

单位供图

本报讯(全媒体记者许接英)8月26日,省人大常委会副主任、党组副书记,省总工会主席黄宁生率调研组到茂名开展直接联系企业活动。

调研组首先来到东华能源(茂名)有限公司,听取烷烃资源综合利用项目、茂名绿能项目建设情况介绍,随后前往东华能源重件码头,参观调研合成氨装置、碳纤维项目建设情况,并与企业负责人、工程技术人员座谈交流,重点询问企业发展中存在的困

难,听取意见建议,协调推动解决实际问题。

调研组还开展了“送清凉”慰问活动,向高温下坚守岗位的一线职工发放防暑降温物资,传递关怀与问候,叮嘱企业科学合理安排作业时间,严格落实防暑降温措施,切实保障职工身体健康和劳动安全。

黄宁生强调,此次调研是贯彻落实省委、省政府关于建立省领导直接联系企业制度的重要举措,旨在深入企业解难题促发展。各级各部门要强化服务意识,主动作

为,聚焦企业发展中的痛点、难点问题,进一步优化营商环境,落实惠企政策,为企业发展创造良好的社会环境和发展空间,助力企业发展提质增效;企业要坚定发展信心,加快项目建设进度,加强技术创新,提升核心竞争力,推动产业升级,为茂名经济社会高质量发展乃至全省经济的稳定增长贡献力量。同时要高度重视安全生产和环境保护工作,落实企业主体责任,实现可持续发展。

茂名市有关领导参加调研活动。

要闻速览

9月集中组织开展“全民国防教育月”活动

中央宣传部、中央网信办、全国总工会等12部门近日联合印发通知,要求在9月集中组织开展“全民国防教育月”活动。通知提出,要围绕纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年,深入开展群众性活动,通过组织缅怀祭扫、参观主题展览等,传承红色基因,赓续红色血脉。

制造业企业7月份盈利水平继续好转

国家统计局近日发布的数据显示,7月份,制造业利润同比增长6.8%,增速较6月份加快5.4个百分点。总体看,7月份,规模以上工业企业利润同比下降1.5%,降幅较6月份收窄2.8个百分点,连续两个月收窄,企业盈利水平继续好转。

535个药品通过国家基本医保目录审查

8月28日,国家医保局根据收集到的意见对相关药品审查结果进行复核、修正,公布了2025年国家基本医保、生育保险和工伤保险药品目录调整的形式审查结果,共有6个申报基本医保目录的药品形式审查结果发生变化,有535个药品通过形式审查。在首次设立的高保创新药目录中,也有121个药品顺利通过审查。