

广东工会今年暑期帮职工“带娃”9.27万人次

本报讯(全媒体记者王艳)今年暑假期间,广东省总工会统筹协调、积极探索,一方面支持和鼓励各级工会,尤其是镇街总工会面向职工提供暑期托管服务,将托管班开到“家门口”;另一方面积极推进用人单位托管服务工作,鼓励、支持、指导企业自办托管班。据统计,全省各级工会暑期托管班次为1924个,服务职工子女92796人次,工会托管服务已经成为职工家庭的“幸福加油站”。

广州工会: 多样化托管服务解决职工所忧

广州工会以多样化的托管服务解决职工所忧,用多元化、定制化的课程助力每一名职工子女快乐成长。越秀区总工会以群团共建的方式,发动支持各街道工会和有条件的用人单位举办暑期“爱心托管班”,鼓励专业教师、大学生、党员干部等志愿者积极参与服务,各街道社会化工会工作者协助日常管理。其中,珠光街道总工会、华乐街道总工会优选专业社会工作机构合作,构建“工会主导+社工执行+志愿参与”三方联动机制。在整合社工、志愿者、社会力量等有效资源的基础上,珠光街道总工会依托职工之家阵地把假期托管班开到职工“家门口”。

番禺区大龙街总工会与胜美达工会联合举办的“小候鸟”夏令营,围绕“安全、科普、非遗、运动、梦想”五大主题,为来穗与父母团聚的外来务工人员子女量身定制了“五个一”系列课程:一次安全体验课



■2025年广州市越秀区白云街儿童友好夏令营开营仪式现场。

单位供图

堂、一场科普动手实验、一堂非遗手工课、一场趣味运动会、一次“我的梦想”演讲。夏令营还邀请大龙街消防救援队、广东科学中心、火把社区、花式跳绳团队等共同参与授课。

广州的企业工会也纷纷自办爱心托管班。广汽本田工会7月至8月持续开展“童心逐梦·科技启航”暑假爱心托管班及研学活动。首期爱心托管班围绕“数智科技”“自然科学”“运动技能”等主题开展趣味研学与实践。广东寰宇科技新设场地并首推晚托服务,天创时尚融入企业特色打造品牌课程。工会通过“工会出资+职工小额自费”的方式设立专项资

金,为托育托管服务提供普惠保障。在花都区总工会和花山镇总工会的指导下,两家新业态企业——广东薛航集团有限公司工会和广东中瑞通货运代理有限公司工会精心筹办的“职工子女暑托班”在7月中旬相继开班,100余名职工子女参加该托管班。

佛山狮山镇总工会: 让城市资源助力亲子教育课堂

8月24日,随着最后一批小营员在结营仪式上温暖相拥,佛山市狮山镇总工会“工闹狮游记”职工亲子暑期夏令营圆满收官。这场畅玩八期、覆盖六大主题线

路、服务超320组家庭的品牌活动,已成为狮山产业工人家庭的“暑假期待”,更见证了工会服务从“解决刚需”到“赋能成长”的转型之路。

2025年狮山镇总工会暑期夏令营推出“探城团”模式,串联工业科技、非遗文化、美食寻味,8期线路共关联13个狮山特色标签,传递“玩狮山、学狮山、爱狮山”的深度连接,邀请专业团队设计“体验式任务链”,让孩子从“旁观者”变“参与者”,让家长从陪伴中读懂孩子的兴趣与潜力。

此外,夏令营与企业“双向赋能”的机制又是突破性举措。一汽-大众开放生产线打造“职业认知”,北京同仁堂通过展示中草药、中药配制过程,让营员体验“中医师”职业;另一方面,夏令营推动了职工子女反哺城市发展:小营员在高空俯瞰狮山新貌、亲手扎作的狮子头、用金箔锻造的手工艺品,都是对狮山认识的具象化。

作为企业的坚强后盾,工会角色转型,从“接单响应”到“生态构建”。狮山镇总工会暑期夏令营成功构建起“镇-园-企-村”四级关爱网络。例如,白沙桥社区夏令营开设了篮球、醒狮、乐安花灯、小主持人等特色课程,朗沙社区夏令营则让亲子在积分探秘与科技实践中共享欢乐时光;罗村社区通过校地共建进一步深化服务……这种协同模式,不仅提升了夏令营服务效率,更推动各基层工会从“服务提供者”变为“服务生态构建者”。

60名粤港建筑建造精英同堂研修

本报讯(全媒体记者黄细英)8月27日,粤港建筑建造业专业人才培养提升高级研修班开班仪式暨“粤港澳大湾区人才港大讲堂”在华南理工大学举办。活动由广东省人力资源社会保障厅、香港特区政府发展局、华南理工大学联合主办,邀请何镜堂、叶嘉安等顶尖专家教授领衔主讲,汇聚了来自粤港两地的高级工程师、建筑师、博士博士后等60名研修学员,以及建筑业“一试多证”职业技能评价专家、高校、科研院所、行业协会和企业建筑建造业专业代表等250人共同参与,促进粤港精英融入大湾区建筑建造行业发展,为大湾区建设注入强劲人才动能。

本次研修班活动是延续粤港良好合作,落实《粤港建筑人才开发合作备忘录》的具体举措。活动从8月26日至30日共持续5天,以“三高”为特色:即高规格,广东人社部门与粤港建筑建造行业权威机构、顶尖高校首次“跨界”合作,邀请行业泰斗、权威专家授课,遴选粤港两地各30名精英参与研修,创新打造示范性专业技术人才知识更新工程;高标准,课程设计对标国际行业标准,以前沿性、实践性、创新性为核心,聚焦智慧建造、绿色低碳、文化遗产保护等行业前沿,构建“理论—实践—交流”三维学习体系;高水平,立足粤港澳大湾区

建设战略,粤港精英面对面圆桌交锋,既为个体能力提升提供高阶路径,更推动湾区建筑建造行业标准对接、技术创新与人才建设。

近年来,粤港两地积极合作,深入实施“湾区通”工程,扩大职称和职业资格认可、“一试三证”范围,不断推动粤港建筑人才领域实现“软联通”。截至目前,已有超8000名港澳专业人才在大湾区内地便利执业,5000多人获“一试多证”技能证书,特别是两地政府推动下开展的港澳工程专业人才职称评价试点,在10个试点专业领域已有600多名港澳工程专业人才取得广东省职称。

广东一国土绿化项目 获中央财政8.56亿支持

本报讯(全媒体记者林婷玉 通讯员林萌)近日,财政部、国家林草局公布了“2025年中央财政国土绿化示范项目”竞争性评审结果,全国共10个项目入选。广东省组织以佛山市、江门市、肇庆市、云浮市为实施主体联合申报的“广东西江流域中央财政国土绿化示范项目”(以下简称“项目”)上榜。据悉,该项目建设面积62.05万亩,总投资13.17亿元,预计将获得中央财政补助资金8.56亿元。

据了解,国土绿化示范项目是党中央、国务院“十四五”期间实施的重大工程。此次广东入选的项目,正处于全国“双重”规划中南方丘陵山地带的关键区域,同时也是粤港澳大湾区的西部生态屏障,具有重要的战略意义。该项目聚焦国家“南方提质为主”的科学绿化格局,对西江流域进行综合治理,构建“一带五廊三区”的空间布局。“一带”指广东西江流域生态修复示范带;“五廊”指5条一级支流生态廊道,构成了区域生态修复的核心骨架;“三区”指水源涵养林提升区、珍贵树种培育示范区和森林生态品质提升区。

据悉,围绕该项目将开展5大工程建设,包括中龄林抚育20.21万亩、退化松树林更替修复22.01万亩、采伐修复15.44万亩、补植修复3.75万亩和人工造林(更新)0.64万亩。项目建成后,将助力广东在提升森林涵养水源能力、维护区域生态安全、培育乡土珍贵树种大径材等方面为全国探索成果经验、提供示范样板。

广州“零工分享荟”激发灵活用工新活力

本报讯(全媒体记者彭新启 通讯员林小瑄)走近零工群体,倾听就业故事。8月27日,广州市“零工分享荟”灵活就业主题沙龙活动在广州市人力资源市场服务中心举行。活动现场,主办方邀请了三位零工求职代表分享如何在灵活就业道路上“垂直攀登”的故事。

记者了解到,“零工分享荟”活动通过故事分享、专家赋能、招聘对接等全链条服务,让零工群体走进大众视角,推动零工文化与新业态深度融合,提升灵活就业的社会知晓度和认同度。

“白天做牙医工作,晚上兼职做骑手。”庞雪峰表示,每天下班时间比较早,工作也不算忙,兼职做骑手不仅能增加

收入以补贴家用,也能让生活更充实。对于他来说,灵活就业不仅带来了经济上的补贴,让他的生活变得更有目标感。做了骑手之后,自己干事情更加抓紧,效率也提高了。

“以前,我在服装公司深耕15年。去年,为了兼顾家庭,照顾两个孩子,选择转型干家政。”许友霞认为,选择灵活就业,没有公司那些条条框框的制度约束,在干好工作的同时,也能兼顾接送孩子上学放学。在干家政工作的过程中,一次急救还用上了所学的育婴专业知识,救了雇主家庭的宝宝。许友霞告诉记者,能够用专业帮助到宝宝,个人感到充满价值感。为了满足更多客户的需求,她不仅考取了育婴

师,还考取了收纳整理师初级证,在工作中一边持续深入了解客户的需求,一边提升自己的技能。

90后黄璐翎,有7年的互联网大厂职场经历,积累了关于内容运营的丰富经验。面对职场内卷与身心压力,她于2022年选择了裸辞,开启了自由职业之路。她将互联网思维与传统行业结合,创立了采耳品牌“得闲采耳铺”。短短一年内,她的店铺登顶美团、大众点评广州采耳销量榜。创业成功后,黄璐翎并未止步。她开始探索更多职业的可能性,比如设计广州入境游产品、担任外语导游等。灵活就业让她找到了适合自己的生活方式。