

# 惠州市发布第二批“鹅城工匠”

## 10名工匠覆盖锂电、石化等重点产业

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员沈莹)9月8日,第二批惠州市“鹅城工匠”发布暨第二届职工“五小”创新成果竞赛颁奖仪式举行,现场发布10名“鹅城工匠”名单。

10名工匠涵盖锂电智能装备、精细新材料、石油化工、汽车电子等惠州重点产业领域,既有一线成长的技术专家,也有攻克“卡脖子”技术的创新先锋。他们以执着专注的定力、精益求精的追求、一丝不苟的作风、追求卓越的胆识创造行业标杆典范,为惠州制造业高质量发展提供重要人才支撑。

要人才支撑。

仪式现场宣布了第二届职工“五小”创新成果竞赛获奖名单。据悉,竞赛自启动以来,共征集到来自53家单位的339项创新成果,覆盖锂电智能装备、PCB、石化、电力、汽车电子等惠州重点产业领域,参与职工3700余人。竞赛历经4个月,期间研制发布《职工“五小”创新活动实施与评价指南》团体标准,开展赛前专题培训,通过对申报材料的严格初审、交叉复审、专家评审打分等环节层层筛选,最终50

个优秀项目晋级决赛。

决赛现场,选手以路演形式同台竞技,展现新时代惠州产业工人的专业风采。竞赛诞生金奖1项、银奖3项、铜奖6项、优秀成果奖40项,并评出最佳人气奖5项、最佳组织奖5项。惠州亿纬集能有限公司的《一种新的凸轮防尘润滑轴的创新与应用》获得金奖。

据统计,本年度惠州共形成“五小”创新成果11200余项,创造经济效益约3.4亿元,充分体现了一线职工的创新活力与智慧。

## 东莞市塘厦镇 200职工共享“光影盛宴”

本报讯 近日,东莞市塘厦镇总工会精心组织2场“光影悦职工·工会伴你行”主题观影活动,分别观看热门影片《南京照相馆》《东极岛》,吸引来自全镇各基层工会的200名职工观影。

活动现场,职工们沉浸式体验影片带来的情感冲击,并表示此类文化活动不仅丰富了职工的文化生活,让职工在感受艺术魅力的同时接受了精神洗礼,增强了历史使命感和责任感。塘厦镇总工会始终关注职工文化需求,通过组织开展形式多样的文体活动,不断提升职工的获得感和幸福感。镇总工会还将继续创新活动形式,丰富活动内容,为职工提供更多优质的文化服务。(塘厦工)

# “好搵工”招聘会:3700岗位吸引万人求职

本报讯(全媒体记者彭新启 通讯员穗人社宣)9月9日,2025百万英才汇南粤、百日千万招聘专项行动——“广州好搵工”南站大型招聘会暨离校未就业毕业生招聘会在广州南站西出口广场举行。

招聘会通过“线上+线下”双渠道同步开展,现场组织134家企业参加、提供岗位3700多个,其中设立佛山、清远招聘专区,组织32家佛山企业、15家清远企业参加,同时提供职业指导、政策咨询、法律服务等服务,线上线下共吸引求职者1万多人次。

记者在现场看到,此次招聘会根据行业特色,设置了先进制造业、现代服务业、外贸业三个行业特色专区,发动了广州广汽比亚迪新能源客车有限公司、广东苏宁易购销售有限公司、广州纺织品进出口集团有限公司等知名企业参与,满足了不同专业、不同层次求职者的就业需求。



■“广州好搵工”南站大型招聘会现场。

单位供图

## 白云信科5个班组获评 “广东省质量信得过班组”

本报讯 日前,由广东省质量协会主办的广东省第十一届质量信得过班组建设典型经验交流大会在江门举行,全省各地市、各行业共计103个优秀班组入围现场评比同台竞技。广东机场白云信息科技股份有限公司共5个班组参加交流,荣获2个五星级班组、3个四星级班组的优异成绩。

近年来,白云信科工会持续强化班组建设,将班组建设纳入公司质量管理和人才发展战略体系,通过建立标准化管理机制、搭建经验交流平台、实施考核激励等举措,系统化推进班组能力提升与品牌塑造,班组品牌影响力明显增强。

班组成果屡获殊荣,运行维护中心HA班组荣获“全国工人先锋号”,研发中心荣获“广东省工人先锋号”。公司班组连续3年获得“全国质量信得过班组”荣誉,累计获得“广东省质量信得过班组”一等奖9项、二等奖9项、三等奖4项,“广州市质量信得过班组”一等奖1项、二等奖1项,获评股份公司标杆班组3个、获评优秀班组9个。班组积极开展QC小组活动,课题连续五年荣获广东省“南粤之星”金钻奖,累计获得广东省职工“五小”创新成果竞赛铜奖1项、创新成果奖3项。(王婷 李庆泰)

## 广东华电韶关热电有限公司工会

### 开展职工健康义诊

本报讯 9月5日,广东华电韶关热电有限公司工会邀请浙江大学华南研究院特聘教授、中西医全科医生陆勇开展“体重管理 智创蔚来”职工健康专题讲座及义诊活动。

在健康讲座中,陆勇聚焦体重科学管理、慢性病防治与亚健康状态调理等热点健康议题,结合自身多年中西医结合临床实践,系统阐述了肥胖与代谢综合征、心脑血管疾病之间的关联机制,并从饮食结构、运动处方、心理调适等多维度提出综合性的健康干预策略。在义诊活动中,陆勇为公司职工提供一对一健康咨询、体质评估、疾病诊治服务,针对个体差异给出专业建议。(江通政)

# 业务一线“领军者” 育人讲台“点灯人”

## 中建四局投资发展公司59位内部讲师筑牢人才培养根基

■全媒体记者梁鸿杰 通讯员张元浩

在中建四局投资发展公司,有这样一群特殊的师者——他们既是扎根一线的业务骨干,也是传授真知的企业内部讲师。近日,公司向59位内部讲师致以崇高敬意,为他们颁发定制的荣誉证书与聘书。他们兼具实战经验和教学热忱,不仅成为萃取经验、倾囊相授的“传道者”“授业人”,更是汇聚资源,精准赋能的“搭建者”“引路人”,并以系统化培训为抓手,成为推动企业产业工人队伍建设改革(以下简称“产改”)走深走实的核心力量。

### “铭师体系”

#### 筑牢产改人才培养根基

自启动“TTT”内部讲师培育项目以来,中建四局投资发展公司六年来持续深耕内训师队伍建设,构建起契合产改需求的“铭师之旅”讲师培育体系。该体系围绕课程开发、教学设计、案例应用、演讲呈现及AI工具运用五大维度,重点聚焦产业工人技能提升、管理人才专业进阶等产改核心目标,推动内部培训从“零星经验交流”升级为“全链条人才培养”。

截至目前,公司内部讲师已从最初7名局认证讲师,发展成一支59人的专业团队,其中包括5名局高级讲师、21名中

级讲师和33名初级讲师,授课领域全面覆盖局内14个专业方向。讲师团队中既有拥有20年全链条建设管理经验的实战派,也有全周期工程投资管理操盘手,以及在装配式建筑领域深耕的工匠型领路人,精准匹配产改中“培育高素质产业工人、专业管理人才”的核心需求,为产改落地提供了坚实师资支撑。

### “实战授课”

#### 破解产改技能提升痛点

在产改实践中,讲师们以“传道者”“授业人”身份,将一线经验转化为技能提升课程,直击产业工人与业务骨干成长痛点。局高级讲师、正高级工程师姚祥坤深耕建设管理领域二十余年,其《以案释法系列课程》《安全总监讲安全》结合数十个项目案例,把合约法务、安全生产等专业知识转化为产业工人听得懂、用得上的实操内容;局高级讲师黄楚彬凭借十余个重大基础设施项目实战经验,打造《投资项目全生命周期管理》课程,帮助项目管理人员建立标准化管理模型,助力产改中“管理能力与施工效率双提升”。

同时,讲师们以“搭建者”“引路人”角色链接产改资源。局中级讲师汪嫒全深耕

装配式建筑行业二十余年,通过《预制构件生产全过程管理》课程,链接行业前沿技术与生产标准,为产业工人搭建技能升级通道;局中级讲师姚晗的《投融资业务应知应会》《投资项目财务测算》课程,聚焦产改中“复合型人才培育”需求,将复杂投资逻辑转化为实操工具,指引业务骨干向“懂技术、会管理、善投资”方向成长,切实推动产改从“技能培训”向“价值创造”延伸。

### “体系优化”

#### 推动产改与人才培养深度融合

该公司相关负责人表示,未来将进一步锚定产改目标,完善内部讲师培育机制——一方面优化课程评价与激励体系,鼓励讲师围绕装配式建筑、绿色施工等产改重点领域开发精品课程;另一方面搭建“讲师—产业工人—项目一线”联动机制,让培训内容精准对接施工生产需求,推动产改与人才培养同频共振。

“职业成长没有捷径,唯有持续学习、沉淀专业。”正如局高级讲师姚祥坤的寄语,公司内部讲师将继续以匠心传艺、以热忱赋能,在传授知识、链接资源的同时,助力更多产业工人与业务骨干成长成才,为企业产改深化与高质量发展注入持久动力。