

广东工会 融媒体中心 融媒周报

广东省总工会微信公众号

【事关育儿补贴,新规发布!】

国家卫生健康委、财政部9月18日印发《育儿补贴制度管理规范(试行)》。《管理规范》坚持以人民为中心,强调惠民利民、安全规范、简便易行。



【双节福利,一人可领2份!限量,速来!】

即将来临的国庆中秋黄金假期,工会“娘家人”带着满满诚意小跑来了!这次一人最多能领两份礼!快把握机会,现在冲!



广东省总工会视频号

【燃烧吧,滚烫年华!】

9月23日至26日,第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛在重庆举行。悦来国际会议中心,9月26日,广东展区约定你!



【华南F3基本操作,一不小心就震惊到外省同学了!】

开学季,来自广东、广西、海南的同学在硬板床上直接铺一张薄薄的凉席,其他省的同学震惊:这样就可以睡了?再拿个枕头?这真的不硬吗?



广东工会微博

【深圳鼓励骑手举报食品安全问题】

近日,有市民建议骑手可通过随手拍照等方式,对餐饮店不符合食品安全标准的情况进行监督举报。深圳市市场监管局回应,将鼓励外卖平台发动骑手举报食品安全违法行为,并严格做好举报人信息保护和奖励工作。据悉,深圳已出台多项举报奖励办法,举报食品安全问题最高可奖励50万元。



南方工报头条号

【广东省人大常委会组织专家学者、企业家、人大代表为人才引育工作建言献策】

9月15日,广东省加快推进现代化产业体系建设专题会议(高素质人才引育专场)在广州召开,多位专家学者、企业家、人大代表齐聚一堂,共同为广东高素质人才引育工作“把脉开方”。



(兰兵 整理)

“移动体检”精准回应新业态劳动者健康痛点

■本报评论员郭子健

慧眼会语

当一辆辆标识醒目的移动体检车驶入快递站点、物流园区,一场关乎万千劳动者健康的“暖心行动”正悄然改变许多人的命运。在深圳龙华顺丰中转场,一位刚做完体检的外卖骑手感慨道:“体检车开到站点,抽血、照B超不到20分钟就完成了。医生还提醒我注意腰椎保护,太贴心了!”这句朴实的话语,背后是广东省总工会2025年新就业形态劳动者移动体检专项活动的深度实践,更是工会以创新服务筑牢劳动者健康防线的生动写照。(详见本报9月12日第1版)

新就业形态劳动者作为数字经济时代的重要支撑,却面临特殊的健康困境。外卖骑手、网约车司机、快递员等群体往往以“时间换收入”,工作节奏快、压力大,三餐不规律、长时间保持固定姿势、精神高度紧张成为常态。健康专家研究显示,该类群体消化系统疾病、腰肌劳损、静脉曲张以及心血管疾病发病率显著高于一般人群。更严峻的是,因灵活就业的身份,他们大多数

未被传统社会保障体系覆盖,“小病忍、大病拖”成为无奈现实。正是在这样的背景下,广东省总工会推出的移动体检服务彰显了其前瞻性和人文关怀。

广东工会通过“移动体检车+上门服务”,精准回应新就业形态劳动者“没时间、去哪检”的痛点,将健康服务半径压缩至“15分钟体检圈”,实现工作与健康管理的无缝衔接。而其真正创新之处,是构建了从筛查到干预的全链条健康守护体系——20多项针对性检查、一人一档健康档案、定期随访机制和诊疗协调服务,形成一套闭环式健康管理网络。

更具前瞻性的是,广东工会正将健康数据转化为优化用工模式的科学依据。在推动平台用工合规审查中,体检数据成为反思工作强度、优化算法考核的重要参考。如某岗位劳动者腰椎疾病高发,平台需优化派单机制;心血管异常比例上升,则须重新设定连续工作时长。从更广的视角看,健康保障的水平衡量着社会发展的温度。新就业形态劳动者为城市运转提供基础支撑,其健康状况不仅关乎个人福祉,更影响着经济社会可持续发展。移

动体检车节省的不仅是劳动者的时间,更是整个社会的健康成本。

随着平台经济持续发展,新就业形态劳动者规模将持续扩大,健康保障不能止步于移动体检。未来需建立更完善的“预防—干预—保障”体系:推动体检数据与职业伤害保险衔接,实现风险精准防控;开展健康知识进站点、进班组活动,提升劳动者自我防护能力;建立跨部门协作机制,使健康诉求真正融入用工规则制定。广东工会的“移动体检”表明,只有将健康保障嵌入劳动全过程,才能实现劳动者与新业态的共同健康发展。

当移动体检车再次驶向需要它的地方,它所承载的已不仅是医疗设备,更是社会对劳动者的尊重与关怀,是工会“娘家人”的温暖与担当。让每一位劳动者都能健康工作、体面生活,既是工会的责任使命,也是实现共同富裕的必然要求。在这条关爱与保障的道路上,我们期待更多如广东工会般的创新实践,为新就业形态劳动者筑牢健康防线,让他们在为美好生活奔跑的同时,也能感受到时代的温度与支持。



“劳动模范优先”让崇尚劳动成为时代风尚

今年5月,山西航产集团创建的劳模服务站投入使用,明确服务对象为全国劳模和先进工作者、山西省劳模和先进工作者、全国五一劳动奖章获得者等。劳模服务站设置了劳模优先办理值机手续柜台,劳模本人凭有效身份证件和获奖证明,可根据其意愿优先安排座位、优先登机、托运行李快速识别提取等服务,并在登机牌、行李等处加贴“劳动模范优先”标识牌。机场工作人员还会提前了解劳模的航班信息,主动提醒劳模按时登机等。

在公共场所中,人们常见“军人依法优先”等标识,以彰显对军人的感谢与敬意。同理,在航站楼里设置劳模服务站,为劳模先进提供优先服务,亦传递出人们对他们的尊重与礼遇。精细化的人文关怀与服务、可视化的“劳动模范优先”标识,既让劳模先进在出行时更加便捷,也向社会传递了“劳动光荣”的理念。

近年来,类似“劳动模范优先”的礼遇,在其他地方也有一些。比如,在浙江嘉兴,市劳模协会联合地方医院建立

了工作室,为市级以上常年生病、行动不便的劳模提供医疗咨询、上门服务;山东菏泽筛选出20家涵盖餐饮、医疗、商超等与人们日常生活密切相关的单位,为劳模提供84项专属优惠服务;在陕西,全国劳模、全国五一劳动奖章获得者及陕西省劳动模范5年内可免费游览多个景区、观看演出等……这些融入日常的优待,不仅让劳模先进感受到了一份回馈,也让更多人更直观地理解了劳动的价值和意义。

(来源:中工网)



“换锁”换不掉“花式辞退”的本质

新闻事件:用人单位单方面更换员工办公室门锁,导致员工无法正常工作,是否构成违法解除劳动合同?日前,新疆昌吉回族自治州中级人民法院对一起劳动争议案作出终审判决,认定昌吉某公司通过锁闭办公室变相剥夺劳动者工作权利的行为违法,判令其向员工黄某支付赔偿金及效益提成共计48.5万余元。

媒体观点

新华网:根据劳动合同法,用人单位违法解除或终止劳动合同的,应当按照法定经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。一些用人单位既想辞退劳动者,又不愿意支付赔偿金,于是就利用其优势地位,玩起了“花式辞退”的障眼法,企图把解除劳动合同的责任都推到劳动者身上。更换门锁、更换门禁密码、没收工作证或出入证、把劳动者踢出工作群、禁止劳动者使用网络或工作设备等都是“花式辞退”的常见做法,其实质是剥夺劳动者的工作权利,进而为单方解除劳动合同创造冠冕堂皇的理由。

“换锁”换不掉“花式辞退”的本质,“断岗”断不掉用人单位的侵权责任。用

人单位自以为高明的套路经不住法律的审视,终究会现出原形。到那时,用人单位须承担不利的法律后果,还会自毁口碑。广大企业须明白,劳动者是最宝贵的财富,只有恪守法律底线和诚信底线,规范用工管理行为,严格履行劳动合同约定的义务,才能增强劳动者的凝聚力,最大程度激发创新创造活力。

劳动者应增强防范意识,注意留存相关证据,一旦遭遇剥夺劳动要素式的“花式辞退”,可通过仲裁、诉讼等路径积极维权。劳动监察部门、工会应加强对用人单位的监督,通过送法入企、法治体检等形式开展法治教育,及时指出并纠正用人单位的不当做法,强化对“花式辞退”的刚性约束。

网友热议

*思:用人单位调整工作岗位应与劳动者协商一致,单方采取锁门、断岗等措施迫使劳动者离职,将承担违法解除劳动合同的法律后果。

若*:门锁被更换无法进入工作场所,可以选择报警、与公司管理层协商或者向劳动监察机构投诉等途径解决。

*满:企业将员工从工作群中移除以及删除其门禁访问权限,这些行为本身并不直接等同于辞退或者违法解除劳动合同。要判断是否构成辞退或违法解除,需进行综合分析。