

广东工会 融媒体中心 融媒周报

广东省总工会微信公众号

【上班族留意! 这些区域、路段将限行!】

十五运会和残特奥会期间,广州、珠海等多地施行交通管理措施,通勤、出行都要留意了。



【25000份20元生日券! 你的专属礼物请查收→】

一岁一礼,万事皆宜! 10月出生的职工朋友们看过来,工会“娘家人”的生日礼遇如约来袭!



广东省总工会视频号

【外省朋友来广东旅游后得了厌食症】

近日,女子表示从广东回北京后得了厌食症,吃什么都不好吃。她一天只吃了一顿饭,还是从广东带回来的点心。



【顺德新娘结婚不收红包火了!】

近日,佛山顺德新人结婚不收红包,只摸了一下,或折个角便返还给宾客。有网友表示,建议全国推广一下!



广东工会微博

【多家银行宣布将清理长期不动账户】

近期,多家银行陆续发布公告,对“长期不动户”账户开展管控或清理,其中,社保卡、公积金卡除外。



南方工报头条号

【十五运会火炬和火种在广州各区展示】

为配合即将在11月举行的“第十五届全国运动会广州赛区火炬传递活动”,10月15日—16日,广州赛区执委会火炬专班走进市内各区,进行火炬和火种宣传展示活动。



(兰兵 整理)

工会应为中年职工报考公考“加油”

■本报评论员郭子健

慧眼会语

10月19日,广东省2026年考试录用公务员公告发布。全省各级机关计划招考公务员11779名。报考年龄为18至38周岁(即1986年10月20日至2007年10月19日期间出生)。2026年应届硕士、博士研究生以最高学历报考的,报考年龄放宽到43周岁(即1981年10月20日以后出生)。

公务员考试(以下简称“公考”)报考年龄放宽,是对“35岁门槛”的纠偏,也是对当前就业结构性困境的积极回应。同时,也给工会组织提出了一个新课题——“娘家人”如何推动政策红利精准落地,让40—43周岁的中年职工(据第十三次中国公民科学素质抽样调查报告显示,40—59岁的人群被视为中老年人群)从政策愿景走向就业现实。

在当前就业形势下,中年人面临着职业转型、技能更新、家庭压力等多重挑

战。据全国总工会2022年调查显示,35—39岁年龄组职工中有54.1%担心失业,70.7%担心技能过时,均是各年龄组中比例最高的。因此,公考年龄放宽,让他们有了一条“康庄大道”可选。但是,他们又面临“知政策、懂流程、会准备”的现实挑战。此时,工会应该帮助他们,让他们跨越从“能报考”到“能考上”的实际鸿沟。

工会应成为政策传播的“扩音器”和“翻译器”。联合人社部门开展“政策进企业、进园区”专项活动,通过案例式解读、互动式答疑,让冰冷的政策条文变得可知可感。编制“报考指南图谱”,用职工熟悉的语言解析岗位要求与备考要点。搭建“职工政策咨询直通车”,组织具有公考经验的志愿者提供一对一辅导,帮助职工算清“年龄账”“专业账”,破除信息迷雾。

工会应精准赋能,成为中年职工的能力“加油站”。与应届毕业生相比,中年职工虽有丰富的实践经验,但在应试技巧、知识更新等方面往往存在差距。工会需要成为职工能力的“加油站”,提供精准有

效的赋能服务。比如,依托职工学校、劳模创新工作室等阵地,推出“公考备考赋能计划”,联合教培机构等开发定制化课程,聚焦申论写作、行测技巧等薄弱环节;针对公考热门岗位,组织“岗位体验日”,让中年职工在真实场景中理解能力要求。

工会应以此次政策调整为契机,推动形成更广泛的就业年龄平等共识,顺势破除企业招聘中的“35岁门槛”,扫除中年人就业障碍。比如,通过集体协商、行业性集体合同等载体,推动企业建立以能力为导向的用人机制。同时,完善“就业歧视维权通道”,为遭遇不公的职工提供法律帮扶。

工会服务需要与时代同频共振。从政策解读到技能赋能,从岗位对接到权益维护,工会的每一步务实行动,都是助力中年职工“职业第二春”实现的关键支撑。希望工会的主动作为,暖心服务,助力每一位怀揣梦想的中年职工在职业新赛道上重新出发,在人生的“第二春”中绽放光彩。

员工拒降薪反被逼写“检讨”?

新闻事件:近日,知名运动品牌匹克因一场“全员阶梯式降薪”风波被推上舆论风口。网传最高降幅达50%,且是在未提前通知员工的情况下骤然推行。有员工透露,公司向拒绝降薪的员工发出“最后通牒”,要求提交“反思检讨”,否则将面临停发9月份工资的处罚。

媒体观点

新京报网:我国劳动合同法规定,用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。

既然是法律规定的,那员工提出反对意见本无可厚非,又何须写所谓的“反思检讨”,不写还要被“停发薪资”,更是毫无道理。无论从哪个角度看,涉事企业的相应行为如被证实,无疑既不合法也不合理。

更进一步看,“员工不写检讨便停薪”的

要求,本质上其实是一次对员工的大规模规训。用“不发工资”等手段逼迫员工承认自己并没有犯过的“错误”,如此做法早已超脱降薪事件本身,而是一次典型的服从性测试,是对员工基本人格尊严的羞辱与践踏。

这不是一家现代化企业应该有的管理模式,于一家需要与员工共渡时艰的企业而言,更不该如此。坦诚沟通、互相尊重,方是解决问题之道。换言之,员工不该沦为被企业胁迫的对象,如此“检讨+停薪”的“最后通牒”,暴露的只有企业管理的粗鄙与颓废。

网友热议

闪*:企业经营有周期起伏,薪酬调整属正常范畴,但任何调整都须锚定法律底线、浸润人文关怀。

*宁:这种任性管理,短期内或许能压缩报表上的数字,但长期来看,严重损耗的是员工对企业的信任与归属感。

*角:劳动者在面对不公时,应勇敢地运用法律武器,通过向劳动监察机构投诉、申请仲裁等合法途径坚决维权。

(上接第1版)

扩增至八大竞赛项目 参赛人数与项目数量创新高

活动现场,参赛选手代表何涛、裁判员代表周路山分别上台宣誓。

开幕式活动上,香港科技大学(广州)协理副校长、人工智能学域创始主任,2025年广东省劳动模范熊辉,以“数据驱动的人工智能技术发展”为主题,生动讲述了人工智能赋能未来的磅礴力量。广州绣形绣色广绣艺术馆创始人、国家级项目广绣代表性传承人唐晓玲与海珠区少年宫非遗部部长、市级剪纸非遗代表性传承人韩艳一同现场展示了广绣与剪纸的指尖技艺,一绣一剪间尽显岭南文化的深厚底蕴与工匠精神的时代延续。香港工会联合会进修中心餐饮课程指导顾问赵德也带来了港式奶茶技艺表演,只见他专注地用滚烫的茶水拉出一道绵长醇厚的琥珀色弧线,将港式奶茶背后蕴含的工匠精神与创新活力展现

得淋漓尽致。

据介绍,本次大赛创新采用“四城协同、八赛并举”的赛制,参赛人数与项目数量均达历届之最。大赛8个竞赛项目分别是:中式烹饪师、中药材鉴定、客房服务、花木竞赛、人工智能训练师、算法大赛、无人机驾驶员

和电商直播,覆盖生物医药、智慧农业、先进制造与数字科技等前沿领域,展现出大赛对粤港澳大湾区未来人才需求的精准把握。

大赛将持续至11月,200多名优秀选手同台竞技,最终决出个人一、二、三等奖等重要奖项。

相关 广东推动劳动和技能竞赛持续提质扩面

近年来,广东工会深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,主动融入服务粤港澳大湾区建设重大战略,按照省委“1310”具体部署,广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛,每年参与岗位练兵、技术比武职工超1000万人次;实施产业工人素质提升计划,开设全国首个省级工会劳模工匠本科班,连续13年开展“求学圆梦行动”,帮助近30万名职工实现学历技能双提升;充分发挥劳模工匠作用,在全省部署实施“劳模工匠进万企 助力现代化产业体系

建设”专项行动,创建粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟,建成各级各类劳模工匠创新工作室1.5万家,打造出“南粤工匠”“广东工匠学院”等一批工作品牌,引领带动粤港澳三地职工为大湾区高质量发展作出重要贡献。近5年,全省各级工会累计开展职工职业技能竞赛5300余场次,吸引参赛职工达2746万人次,近53万职工通过岗位练兵、技术培训、技能比赛等活动提升技术,共同奏响“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代强音。