

18人小站点带出新材料全球第一

博士后工作站成天赐材料研发创新“强引擎”

■全媒体记者黄细英

海关口岸,运载巨量电解液的ISO-Tank罐柜正在排队装船发往海外产线。罐柜的白色涂层上,广州天赐新材料股份有限公司(以下简称“天赐材料”)的蓝橙色logo十分亮眼,这家电解液出货量连续多年全球第一的新材料企业,正在以高端研发人才为支撑,以科技创新为牵引,凭借技术实力、产能规模与市场占有优势,稳坐行业领先地位。

深耕研发创新 守护长远发展生命线

天赐材料一直将研发创新视作企业长远发展的生命线,而博士后团队正是守护该生命线最具活力的创新主体。

“2010年,我们获批设立了博士后科研工作站,截至今年,累计招收博士后36人,出站11人,目前在站18人。为了在激烈的全球竞争中站稳脚跟,企业从资金到硬件都‘下血本’支持人才研发创新。”天赐材料博士后科研工作站负责人介绍。

据悉,2021年—2024年,天赐材料研发费用总额累计达25.88亿元,年均复合增长率(CAGR)达19.51%,研发费用率持续稳定在5%以上。

在硬件建设方面,为确保科研工作高效推进,天赐材料配备了行业领先的科研设施,打造了一流的研发环境——国家级企业技术中心、CNAS认证实验室相继落地,15000多平方米的现代化研发实验室和柔性中试平台拔地而起,累计超10亿元的高端仪器设备集群,让包括博士、博士

后在内的研发创新人才得以在前沿技术领域“大展拳脚”。

范伟贞博士是天赐材料的高级工程师,她代表企业与科研院所合作成立4个联合实验室,将科研前沿的新材料、新技术引入企业内部进行孵化。2023年,她主导为企业引入16位不同学科领域的博士,助力企业对钙钛矿电池、半导体光刻胶、生物合成等未来优势方向开展研究。

建立容错机制 支持“有价值的失败”

多年来,天赐材料持续鼓励支持大胆创新、探索前沿,发挥资源分配和考核评价体系作用,建立了一套科学的“容错机制”,帮助博士后们卸下“心理包袱”。

在资源分配上,天赐材料以7:3的比例投入短期输出与长期探索:70%的资源支持具有明确目标、短周期、较紧迫、见效快的攻关型项目;30%的资源用于长周期、高风险的探索型项目,同时采用“里程碑”式管理,动态评估长期探索项目。

多维度双轨制的考核评价体系则充分体现了天赐材料在支持博士后研发创新上的包容性。短期看技术指标、项目节点和专利申请情况;长期评估技术储备、论文输出及行业标准参与情况,同时考察博士后的协作能力与成长进步。即使部分探索项目在一定期限内未达预期,只要能积累关键数据、排除错误路径,便是“有价值的失败”,企业会和博士后们定期复盘失败案例,为下一次创新总结教训、积

累经验。

播下创新种子 企业才能结得硕果

留住一个博士后,就是为企业播下一粒创新种子。多年来,在天赐材料,博士后与企业已形成“个人成长——企业增值”的良性循环。出站后一年内留任比例为100%,这一数据就是天赐材料“人才粘性”的有力证明。

为了让博士后“留得住、发展得好”,天赐材料设计了“技术+管理”双重晋升通道:想深耕技术研发的博士后,可成长为技术研究专家、研发核心骨干,想走向管理的,可发展为技术主管、产品经理、研究负责人。

“我们的薪酬包括基本年薪、政府及企业补贴、课题组补助、常规福利和科研支持等,表现优异的博士后还能获得股票期权激励。”朱超南博士于2021年进入天赐材料博士后科研工作站,出站后留任企业工作,目前担任日化事业部研发总监。

天赐材料的博士、博士后们不断为企业在新材料领域的转型升级注入“新鲜血液”。比如,经过多年在锂、钠电池领域的探索与积累,范伟贞博士解决了电解液批量制造过程中的多项难题,助力天赐材料成为“锂离子电池电解液”制造业单项冠军、广东省专精特新中小企业。朱超南博士的研究课题至今已申请7项发明专利并获得2项发明专利授权,提升了公司技术优势和产品竞争力。

广州市荔湾区 职工体验半壁花瓶艺术画

本报讯 日前,由广州市荔湾区总工会、金花街道总工会、区花卉园林行业工联合会主办的“金言聚荔·服务惠民”暨增材制造职工半壁花瓶艺术画DIY体验活动,在金花街道党群服务中心举行,吸引了区内40名来自增材制造行业等领域的职工参加。

活动创新结合增材制造行业特色与现代花卉文化,为职工带来一场融合工艺思维与美学表达的独特体验。专业老师介绍了半壁花瓶艺术画的创作理念:“它不是一幅单纯的画,也不是普通的插花,而是将永生花与装饰画相结合,实现色彩与立体结构的艺术共创。”在轻松愉悦的氛围中,职工开始别出心裁地创作,先用油画笔蘸取颜料,在画布上层层晕染出色彩斑斓的油画背景;随后根据整体构图,将永生花错落有致地点缀在半壁花瓶中,一步步完成从平面到立体的艺术构建,于一笔一画、一花一叶间品味匠心之韵、艺术之美。(蔡翔 霍丽安)

深圳市大鹏新区 开展“工会悦读行”活动

本报讯 日前,深圳市大鹏新区总工会在新区烟草专卖局(公司)开展第五期“工会悦读行”活动,共有30名职工参加,2025年大鹏新区总工会职工阅读系列活动圆满收官。

“工会悦读行”是2025年大鹏新区总工会结合不同职工需求,倾力打造的职工阅读系列活动品牌,全年共开展五期,吸引170名职工及群众参加。其中,两期为亲子阅读活动,依托现有工会职工服务阵地——全国职工书屋示范点南澳职工书屋和新区总工会职工服务中心开展,为职工家庭提供温馨的共读空间;其余三期活动则精准对接新区具备阅读基础的企事业单位,深度结合其现有职工书屋资源,创新推出“个性化选书+轻量化分享”阅读活动模式,该模式既充分考虑职工工作时间安排,避免活动与工作产生冲突,又赋予职工充分自主权,实现阅读体验与工作效率的双提升。(陈逸诗)

肇庆市德庆县 培训乡村建筑工匠

本报讯(全媒体记者彭新启 通讯员德庆工宣)近日,由肇庆市总工会、市住房和城乡建设局主办的2025年德庆县乡村建筑工匠第二期培训班在东亚视演艺职业学院圆满落幕。

培训聚焦乡村建设实际需求,采用“理论授课+实操训练+考核验收”的立体化模式,为期4天的课程涵盖政策法规解读、房屋构造与识图、砌筑工及钢筋工等核心技能训练,总计30课时,其中实操训练占8课时,切实强化工匠的安全质量意识与实操本领。来自全县各镇(街道)遴选的工匠学员在理论考试与实操考核中展现出扎实的学习成效。考核合格的学员将获发《广东省乡村建筑工匠培训合格证》,该证书全省通用,为其承接农村建设工程奠定基础。

“羊城邀约”粤港澳大湾区专场招聘活动举行

400多家企业超万个岗位为青年“职”引未来

本报讯(全媒体记者彭新启 通讯员李鸿瑶)10月17日,由广州市人力资源和社会保障局牵头主办的2025年“羊城邀约”粤港澳大湾区专场招聘活动在暨南大学石牌校区举行。活动汇聚400多家覆盖先进制造业、现代服务业、科技创新等重点领域的优质企业,提供岗位超过1万个,并以“线上+线下”双轨融合的模式,为粤港澳青年提供全链条就业创业服务。

本次招聘会设置了港澳企业、专精特新、前沿领域、“百千万工程”及地市组团五大专区,并同步开展直播带岗、就业指导、科创项目展示及羊城文化体验等活动。据统计,直播带岗吸引近1万人次在线观看,有效提升了岗位匹配效率。

参会企业包括广汽集团、广药集团、中建集团等知名企业。广州市瑞合新材料科技有限公司人力资源部门负责人蔡小姐表示,为配合产品转型升级,公司计划招聘20多名技术研发人员,其中一半面向有经验的人员,另一半面向2026届毕业生。有经验的技术人才月薪可达8000元至2万元。

活动现场还同步举办了粤港澳大湾区青年(大学生)创新创业博览会,展示了



■招聘会现场。

120多项涵盖人工智能、生物医药、文化创意等领域的创业项目,并设立投融资对接专区,邀请知名创投机构、孵化平台等参与项目路演点评,推动创新成果与市场资源高效对接。

为支持港澳青年融入大湾区,活动邀请了大湾区职场导师和“湾区青年就业创业服务站”代表,提供政策解读、职业规

划、创业辅导等一站式服务。活动还融入岭南文化体验,通过“食在广州”美食品鉴、“花城映像”非遗展示、“激情全运”互动体验,让求职者在文化体验中增进对岭南文化的认知。推出“职场护照”打卡集章活动,将求职流程与文化体验有机融合,以趣味互动提升参与感,于细节处彰显广州引才聚才的城市温度。

全媒体记者彭新启/摄