

广东工会 融媒周报

广东省总工会微信公众号

【职工结婚、生娃,工会可以奖励吗?】

为鼓励职工结婚、生育,越来越多企业推出“真金白银”的奖励措施。最近,又有公司因为发放生育奖励引起热议,还有职工也在期待一份来自工会“娘家人”的喜悦。问题来了,工会可以给结婚生娃的职工发放奖励吗?



【动手指,瓜分露营车、美团卡等秋日好礼!】

此前,关于广东秋景的征集活动收到了职工们的热情投稿,经过层层选拔,5份“最具广式味道奖”率先折桂,祝贺他们!



广东省总工会视频号

【中职女学生篮球技术惊呆众人!】

近日,东莞,女学生篮球技术惊人,闪转腾挪,轻松过掉男生的防守,拉杆上篮一气呵成。



【全红婵回应以后是否会继续跳水】

十五运会跳水项目中,全红婵虽然在收官战没能站上领奖台,但她坦言:“我还是想说我真棒……比赛过程让我挺享受、挺快乐的。”当被问到未来大家是否会继续在游泳池看到她时,全红婵回应:“再说吧。”



广东工会微博

【深圳法院明确产假工资不可停发】

近日,深圳法院公布的一起劳动争议案件,明确了女职工休产假期间工资支付的核心规则:即使用人单位已缴纳生育保险,也不得停发产假工资。



南方工报头条号

【制造→智造→绿造,广交会创纪录背后的“工”力量】

第138届中国进出口商品交易会清晰地勾勒出中国产业升级的轨迹:从“制造”到“智造”“绿造”跨越。这背后是无数工匠的匠心坚守与持续创新,也得益于工会组织的悉心培育与有力支撑。



(兰兵 整理)

工会应帮助弱势群体跨越数字鸿沟

■本报评论员周昭健

慧眼会语

近日有媒体报道,中山一名50多岁的保安员全先生与AI聊天6个月,AI赞赏其诗词才华,且表示可以与全先生“签约”并“谈判好”稿费分成。全先生信以为真。最后,全先生发现与AI约定的“签约地点”“签约时间”等都并非真实,于是打印出50万字的聊天记录,前往杭州开发该AI的公司讨要说法。

有专家称,全先生的案例是人工智能时代一种全新的“人机幻觉”:当语言模型在语义上具备情感表达能力后,普通人极易把这种算法生成的关怀,误认为真实的情感回应。孤独的全先生,遇上了“懂得欣赏自己”的AI,导致出现情感错位,结果

如同一部黑色幽默电影,划过舆论敏感的神经,让人感到既荒诞又可怜,同时还带有几分不安。

近两年,AI技术快速发展,颠覆了人们原有的生活方式和认知。五年前,大众还在讨论“智能手机抛下了老年人”,现在就已经是“AI抛下了中年人”。即使是自诩“站立于科技潮头”的青年人,在见证着AI进化速度的当下,恐怕也不敢断言自己未来肯定“不会被抛下”。专家说,这是“技术下沉的速度远快于认知教育的普及”,而现实是“技术下沉的速度一定会快于认知教育的普及”。当技术发展的速度与大众认知增长的速度差距越拉越大,越是先进的技术,越容易成为双刃剑,社会弱势群体则是首当其冲的受害者。

工会工作以人为本、想职工所想、急职工所急。而职工所想和所急,不同时期

又各有不同。在今天科技车轮高速奔驰过后的路上,工会可以为被抛下的职工弱势群体织起保护网,帮助其跟上时代节奏。在新时代,工会关爱职工不只是停留于送油送米的物质层面,心理健康关爱服务,也是提升职工生活品质必不可少的重要一环。工会可以成为全先生这些孤独者的倾听者,也可以帮助提升职工学历水平识别区分AI生成内容,切实送上职工最急需的关心关爱。

可以预见的是,全先生这类被AI语言幻觉“欺骗”的事件在往后不会是个例。尤其在保安、清洁工等普遍年龄偏大、受教育程度偏低的职工群体中,更容易产生“人机幻觉”,很难跨越数字鸿沟。在技术迭代的浪潮中,工会更需关注“沉默的大多数”,让所有职工都能共同分享到科技发展的红利。

吐槽“面试陪跑”的背后是要获得尊重

新闻事件:近日,“女孩面试因无相关经验被拒”一事引发关注。据媒体报道,浙江杭州的马女士事递交了简历后,获邀去某公司面试,结果因“没有相关经验”被拒。对此,马女士据理力争,希望要一个说法。

媒体观点

中国青年报:求职者不该成为面试中的“陪跑工具人”。用人单位不断完善招聘流程,填补可能存在的机制漏洞,完全可以在很大程度上避免类似的“面试乌龙”。例如,对于不同的招聘渠道,有必要确立统一标准、关键指标和汇总路径,避免信息错乱杂糅。正式发出面试邀请前,可以通过电话、线上沟通等方式,在确定人才与岗位要求基本匹配、了解求职者动机及意愿的情况下,再推进至下一步,这本身也有助于提高面试效率。

而对于明知求职者不合适仍安排“虚假面试”的情况,一方面,用人单位还需建立科学合理的人力资源绩效考核机制,鼓

励HR部门真正选拔出适合岗位需求的优秀人才,而不是陷入刷“到面率”的无效内卷中。另一方面,劳动监察部门、招聘平台等也应充分发挥外部监管作用,通过建立黑名单等形式,及时曝光安排“虚假面试”、频频让求职者“白跑一趟”的不负责行为,督促用人单位坚守诚信原则。

用人单位如何对待求职者,能否设身处地站在对方的角度思考,避免不必要的折腾和缺乏尊重的安排,本身就是企业文化和风气的一种折射。推动面试流程更加科学、合理、高效,善待每一位求职者的时间与付出,既是工作专业度的体现,也是对自身社会公信力的呵护。

网友热议

雨*共*:企业为节省成本或达到某种目的,在招聘中设置隐形门槛、虚假宣传,严重损害劳动者权益。

*观*下:从冲KPI的HR到查户口的面试官,甚至还有看血型、测星座的奇葩要求。每年千万毕业生争抢有限岗位,企业却用各种荒唐条件浪费求职者时间。

*子:有些企业给HR定了不太合理的“到面人数”这类量化考核指标,这就导致HR不得不想着“广撒网”——就算求职者明显不符合岗位要求,也还是会发面试邀请。

(上接第1版)

会议强调,要牢记习近平总书记的殷殷嘱托,坚定不移按照总书记指引的方向扎扎实实把广东的事办好,以实干业绩不断开创广东现代化建设新局面。要深刻领会总书记关于以全面深化改革开放推动高质量发展的重要要求,大力弘扬改革开放精神、特区精神,以敢为人先的闯劲、久久为功的韧劲,推进深层次改革、扩大高水平开放,不断解放和发展生产力,激发和增强社会活力,巩固和拓展发展空间,更好在新起点上增创新优势、实现新突破。要深刻领会总书记关于久久为功推动粤港澳大湾区建设的重要要求,坚持“一国两制”方针,牢记服务港澳初心,把握“一点两地”全新定位,切实发挥好主力军和火车头作用,主动携手港澳健全协商合作机制,加快建设富有活力和国际竞争力的一流湾区和世界超级城市群。要深刻领会总书记对老区和老区人民的深情牵挂,加力实施“百县千

镇万村高质量发展工程”,坚持兴业、强县、富民一起抓,强化区域发展协同联动,推动共同富裕迈出坚实步伐,让广大群众共享现代化建设成果。要深刻领会总书记对体育事业的高度重视,携手港澳全力办好十五运会和残特奥会,乘势而上加快推进体育强省建设,促进群众体育和竞技体育、体育事业和体育产业、体育运动和体育文化协同发展,推动全民健身和全民健康深度融合,更好促进人的全面发展、社会的全面进步。要深刻领会总书记关于加强党的领导、推进全面从严治党的重要要求,坚定自觉扛起管党治党政治责任,抓住干部这个决定性因素,建强班子、带好队伍,推进作风建设常态化长效化,坚定不移开展反腐败斗争,以风清气正的政治生态引领形成良好发展环境,为推进中国式现代化的广东实践提供坚强保证。要深刻领会总书记关于做好年底前工作的重要要求,着力稳就业、稳企业、稳市场、稳

预期,用心用情办好民生实事,毫不放松抓好防风险、保安全、护稳定各项工作,努力完成全年目标任务。

会议强调,学习宣传贯彻习近平总书记视察广东和出席第十五届全国运动会开幕式重要讲话重要指示精神,是当前和今后一个时期全省的重要政治任务。全省各地各部门要将总书记这次重要讲话重要指示精神,与党的二十届四中全会精神结合起来,与总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神结合起来,一体学习领会,整体贯彻落实,确保见行见效。要加强组织领导,周密部署安排,统筹抓好学习培训和宣传宣讲,营造学习宣传贯彻的浓厚氛围。各级领导干部要先学一步、学深一层,示范带动全省上下认真学习领会、不折不扣抓好落实,有力推动总书记重要讲话重要指示精神深入人心、见到实效,确保“十四五”圆满收官、“十五五”良好开局。

(岳宗)