

外运物流华南公司工会

“内外兼修”搭平台 全力拓宽产业工人成长路

■全媒体记者彭新启 通讯员谢婉灵

深化“产改”进行时

2025年以来,中外运物流华南有限公司工会(以下简称“外运物流华南公司工会”)坚持内外兼修,聚焦不同职工群体的实际需求,对内搭建技能比拼平台,全面提升产业工人技能素质;对外提供个性化贴心服务,鼓励货车司机主动走出去,积极参与社会实践,增强社会价值认同。

对内 | 以赛促训强技能

外运物流华南公司工会以锻造“技术过硬、素质一流”的工匠队伍为核心任务,通过“以赛促训、机制保障、内外赋能”系列举措,探索出一条特色人才培养路径。工会结合生产经营实际,组织开展叉车操作、货物盘点、系统应用、货车驾驶、消防实操等多工种劳动技能竞赛,并将竞赛范围从内部逐步拓展至社会及外协单位。例如,在第二届技能大赛(货车驾驶项目)中,成功吸引了广州市黄埔区10家车队、50名选手踊跃参与,形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。

在“双十一”、CNY等业务高峰期间,公司工会组织职能部门员工成立“支援突击队”,作为“以赛促训”的有效延伸。经过系统化安全与操作培训,员工深入电商作业一线参与支援,累计支援已超过700人次。此举不仅有效缓解了基层操作压力、降低了旺季用工成本,也增强了职能员工的业务理解与协同能力,打破部门壁垒,使“匠心精神”从赛场延伸至业务一线,进一步激活了组织整体效能。

“只要有工会举办的劳动技能竞赛,我都会第一时间报名参加。”叉车工谢斌从事货运行业已有18个年头,他连续八年参加黄埔区总工会举办的技能竞赛,凭借出色的专业技能,每次都名列前茅。今年,在“羊城工匠杯”广州市乡村振兴专项赛中,他荣获“物流叉车安全赛”冠军。目前,他已被纳入广州市高技能人才名单,并有望于2026年落户广州。

此外,工会还与公司签订了《岗位技能绩效等级工资专项集体合同》,设立“带徒津贴”,根据培训课时和培养人数为内训师发放课酬及奖励,并对通过考核的徒弟进行薪级上调。合同还设立了“荣誉津

贴”,为获得区级以上荣誉的先进职工,发放一次性500元的荣誉津贴。这些举措为企业落实“技高者多得、多劳者多得”提供了制度保障,有效激发了产业工人的积极性。

对外 | 服务升级暖人心

为增强职工凝聚力,外运物流华南公司工会推出了一系列个性化服务,包括升级“司机之家”、搭建女职工“绽放台”、成立文体兴趣小组等,让货车司机在忙碌之余感受到工会组织的温暖。

2025年以来,工会对原有“司机之家”进行了升级改造,活动空间从移动集装箱扩展为400余平方米的固定场所,配备空调、电视、热水、淋浴、洗衣、Wi-Fi等设施,并新增“户外健身角”和“户外休憩区”。该站点与“妈妈小屋”“工会职工服务站”联动,形成功能完善的“工会服务综合体”,累计服务超6万人次。除了提供基本生活保障,这里还常态化开展“夏日送清凉”“冬至送温暖”“码上入会”“倾听司机的声音”座谈会等活动,让司机在休憩之余,更能感受到组织的温暖和职业荣誉感。2025年8月,该站点入选广东省产业

工人队伍建设改革工作的首批职工技能提升实训路线。

工会还设立了女职工“绽放台”,为女职工打造多维成长通道,涌现出一批以“女宣导师”“爱心女主播”“女性外运工匠”为代表的巾帼力量。她们不仅在内部积极传播文化、传授技能,更走出企业、服务社会。

董洁莹是公司行政人事部人力资源高级主管。入职8年来,她将工会“走基层”活动作为成长阶梯,从参与者蜕变为核心“女宣导师”。在工会搭建的平台上,她持续学习,先后取得中级经济师、人力资源师二级等资格,获评“助理政工师”职称,并被广州开发区人力资源管理协会授予“黄埔最具潜力内训师”称号。作为工会“关心关爱女职工计划”的关键成员,她积极推动“两癌”筛查、健康体检、健康讲座等举措落地,切实守护女职工健康。董洁莹表示:“作为女宣导师,我们每季度深入基层一线,宣讲党的政策、公司经营重点和工会福利,让一线职工更了解企业发展方向,并通过现场答疑,帮助他们安心在本职岗位上建功立业。”

把工位“搬”到车展! 工程师天团现场破解“智造密码”

■全媒体记者梁鸿杰

2025年广州国际车展上,广汽Honda以“驾趣不止 Move Your endless Fun”为主题、打造“驾趣智研所”展台,首次将新能源工厂五大核心场景——冲压、焊装、涂装、总装、质检,以1:1实景复刻形式呈现。而真正让这些场景“活”起来的,是来自八大领域的16名工程师。他们组成了一支“有血有肉、追求极致”的超豪华技术天团,以亲身讲解和现场演示,将造车过程中的严谨与专注,真实地呈现在观众面前。

在冲压展区,机械臂与钢板高效协作,每3.75秒完成一件部件冲压,全程由AGV机器人自动装卸。冲压工程师手持部件解释道:“我们的核心是精度把控,每一次冲压误差都控制在毫米级,相当于一根头发丝的直径。”他指着部件边缘,“这种‘毫厘不差’的坚持,不只是为了规整,更是为了在碰撞时有效分散冲击力,让车身更安全耐用。”

焊装区域,工程师姚清兰站在焊接轨迹显示屏前,解释焊接工艺如何提升车身强度。“云驰架构激光焊接工艺,让车身关键部位连接强度提升30%以上。”她坦言,平时在车间更多面对的是设备和数据,而这次在展台听到观众说“在意行车安全”,让她更

真切地感受到自己工作的意义:“用极致工艺打造安心的白车身,就是我们践行工匠精神的方式。”

涂装车间的2K清漆自修复体验区吸引了不少观众排队尝试。涂装工程师一边指导观众用钥匙轻划样车,一边介绍:“这款清漆我们调试了上百次配方,不仅耐擦性优于行业标准,还能降低20%的VOC排放。”他拿起漆面样本补充道,“哪怕光泽度有细微差异,我们都会反复调整。工匠精神就是把每个细节做到极致。”

总装工程师在自动化生产线旁,向观众展示0.1毫米精度的线束对接与电池安装。“高自动化是为保证每台车装配质量一致。”他打开车门解释道,“车内的静谧性,来自于我们对线束间距、密封胶厚度等细节的严苛把控,0.5毫米的偏差都要重新调整。”

在AI质检区,“系统每秒可进行200次扫描,识别200多种缺陷,准确率超过人工50%。但我们依然设置了108道质检关卡,从零部件到整车都有人工复核。”工程师手持检测报告讲解,“高品质是‘预防’出来的,即使是0.1毫米的漆面凸起,我们也要追溯根源,不放过任何细节。”

来自研发、认证、发动机领域的工



■工程师(右)现场为观众解答技术问题。

全媒体记者梁鸿杰/摄

程师也全程驻场,从车型设计、百万公里测试到动力优化,为观众拆解“好车是如何诞生的”。“以前消费者只能看到成品,现在我们把整个制造流程摊开来,让大家知道‘可靠’‘驾趣’的背后是无数次的测试与打磨。”实验认证工程师向涛感慨道,“能够展示我们在实验室和测试场中的努力,增强用户信任,也让我们的坚持被看见——工程师的较真,最终会变成用

户的安心。”

从工厂实景还原到工程师现场答疑,广汽Honda打破了传统的车展模式。当造车的每个环节被真实呈现,当工程师的执着与专注被看见,“每台车都有生命”不再是一句口号,而是他们用“毫厘必较”写下的安心承诺,藏在每一次精准冲压中,每一簇焊接火花里,更藏在每位工程师“为你造好车”的真诚里。