

# 企业“下单”疑难杂症,劳模“接单”助人利己

■全媒体记者誉建业 通讯员彭伟



走进湛江市遂溪县民营科技工业园,生产车间里机器轰鸣,作为全国最大的药用酵母生产基地,这里生产的药用酵母占据全国80%的市场份额。而在这片产业热土上,一支由各级劳模、工匠组成的劳模工匠服务队正活跃在各企业一线,广东省五一劳动奖章获得者、五洲药业医药工程师张才军便是其中的核心成员。近年来,遂溪县总工会立足区域产业优势,构建“工会+劳模工匠+企业”三方联动机制,开展“劳模工匠助企行”专项行动,张才军的助企故事正是这场行动的生动缩影。

遂溪县总工会搭建起完善的服务体系,通过“调研摸底—精准匹配—多维服务”全链条模式,梳理企业“需求清单”与劳模工匠“资源清单”,实现精准对接。目前全县已成立2支县级劳模工匠助企行服务队和8支企业劳模职工先锋队,76名成员覆盖制糖、医药、生物等重点产业,建成7个劳模创新工作室,培育多名省、市劳模,形成强大的助企合力。当广东天益生物有限公司(以下简称“天益生物”)在创建省级创新工作室和技术中心时遭遇瓶颈,遂溪县总工会第一时间将其需求与张才军的专业特长匹配对接。

## 精准助企 建成国内首条药品袋装赋码生产线

“第一次走进天益生物,我就发现他们的创新工作室和技术中心建设缺乏系统性规范,规章制度不完善,更谈不上对接新国标要求。”张才军回忆起遂溪县总工会组织的劳模工匠助企行的场景仍记忆犹新。作为深耕医药工程领域多年的专家,他深知规章制度和标准体系对企业发展的重要性。针对天益生物的痛点,张才军毫无保留地将五洲药业的成熟经验倾囊相授,为天益生物创建省级创新工作室提供全套章程模板,助力谢凤娇创新工作室创建女职工创新工作室。而在技术中心建设上,他给天益生物的技术团队逐条梳理流程,从实验室管理到研发项目管控,构建起全流程标准化体系。

今年10月1日起实施的2025版药典新规,成为两家企业共同面临的挑战。“药品的微生物限度检测标准更加严格,检测项目也增加了。”张才军表示,“我们组织人员参加国家药典委培

训后,第一时间与天益生物分享变化内容。”

“企业首先要配备新的检测设备,制定修改质量检验操作规程,确保在10月1日前完成过渡。”张才军不仅分享了技术规范,更将五洲药业应对药品追溯码系统的经验倾囊相授。“国家要求每个药品销售单元必须实现‘一物一码’,这对生产线是巨大挑战。”他坦言,最初每天处理2万个二维码已感吃力,新规要求提升至20万个,整个行业都面临重构。在这场技术攻坚中,张才军带领团队完成了从包装设计到设备选型的全流程创新,建成了国内首条药品袋装赋码生产线。而这些宝贵经验,他都无私地分享给了天益生物。

当被问及放下本职工作帮同行,东家会不会有意见。张才军笑着说,五洲药业不仅允许他抽出工作时间助企,还开放公司实验室供受助企业人员学习。这种支持让他更坚定了助企的决心。

## 技术攻坚 解决困扰行业多年的环保难题

在生物技术领域,张才军展示了更为开放的合作姿态。他所在团队研发的“糖蜜酵母发酵工业废水蒸发浓缩+生化处理技术”,解决了困扰行业多年的环保难题。

“糖蜜酵母发酵废水成分复杂,COD值高,处理成本极高,很多企业都为此头疼。”张才军解释道,他带领团队采用“清污分流,浓淡分开治理”理念,研发出MVR蒸发浓缩处理技术,“高浓度废水通过蒸发浓缩实现资源化利用,低浓度废水经厌氧—好氧处理后达标排放,水资源回收率达到80%以上。”这项技术在多家企业推广后,不仅降低了企业治污成本,更让废糖蜜的综合利用价值大幅提升。遂溪某糖业生物公司负责人算了一笔账:“采用这项技术后,我们每年减少排污费支出300多万元,回收的副产品还能创造150万元收益。”

另一项“富含麦角甾醇的酵母菌株及制备方法”专利技术,则让酵母的价值实现质的飞跃。“普通酵母一吨才卖2万

元,提取麦角甾醇后价值能提升到30万元。”张才军介绍,这项技术解决了菌种发酵不稳定、麦角甾醇含量低的行业难题,“我们构建了国内唯一的糖蜜酵母—麦角酵母—麦角甾醇完整产业链,产品还能用于生产可的松、维生素D2等药品,社会效益显著。”

把核心技术分享给同行,不怕知识产权外泄吗?面对这一问题,张才军有着清晰的认识:“我们分享的是成熟技术的应用经验,核心研发思路 and 关键参数会做好保护。而且通过技术交流,我们也能从同行那里获得新的灵感,去年我们改进的菌株培养工艺,就借鉴了助企过程中得到的建议。”这种“助人利己”的模式,让技术创新形成良性循环。

参与助企行动两年多,张才军收获颇丰:“最大的体验是成就感,看到受助企业从技术瓶颈中突破,看到整个产业越来越强,这种满足感远超个人业绩提升。”作为遂溪县劳模工匠助企行服务队的一员,他正用实际行动诠释着劳模精神与工匠精神的时代内涵。



■张才军(右一)指导车间设备改造。

受访者供图

## 西安高校研究生进广州技校实训 解锁“技师+工程师”双证成才路

■全媒体记者彭新启 通讯员穗人社宣

近日,来自西安电子科技大学的15名在读研究生进入广州市机电技师学院青年技师工作站学习,未来两年他们将进行七个模块和三个企业项目的学习和研修,踏上“技师+工程师”融合成才路。

### 在实战中学习、在实战中成长

在广州市机电技师学院青年工作站内,各式智能制造装备搭建起“微缩版”无人工厂。来自西安电子科技大学广州研究院(以下简称“西电广州研究院”)25佳帆技师班的15名在读研究生,正在此开展工业机器人集成技术等系列课程学习。这些学员涵盖电子信息、通信工程、计算机技术等多个专业,多为研一学生,此前多专注软件理论学习,对工厂产线仅停留在书本认知。

“以前研究AGV算法都是仿真数据,现在要解决产线上毫米级的定位误差,这种挑战很过瘾。”学员刘瀚点说。计算机技术专业的岳子豪也表示,新型智能化装备上手容易,实战接触让他对智能装备有了更具体的认识。工作站推行“院校老师+学生骨干+企业工程师”三方协同的项目团队与师徒传承机制,学员需完成七个模块课程和三个站外项目实战,考核标准均来自企业真实岗位案例。完成学习后,学员可考取技师证书,实现“技师+工程师”双证融合,工作站还将提供就业推荐,达成“招生即招工、出站即就业”。

该青年技师工作站由广州市机电技师学院与产教评技能生态链链主企业佳帆科技联合西电广州研究院共建,首期共招收29名学员,包括14名本科毕业生和15名在读研究生。“我们投放真实产线、开放核心技术平台底层算法,让学员直接参与智能物流调度系统等真实工业

项目研发。”佳帆科技总经理余俊生介绍,这种项目化、模块化、导师制的实战培养,能帮助学员“在实战中学习、在实战中成长”。

### 打造技能人才培养“广州样板”

这一创新模式,是广州破解“产业缺青年、青年缺就业”结构性矛盾的缩影。随着产业变革深入推进,新技术、新业态快速涌现,如何破解“产业缺青年、青年缺就业”结构性矛盾成为当下技能人才培养的新课题。广州人社部门积极构建产教评技能生态链,并创新建设产教评技能生态区,建立培训、评价与就业一体的技能人才培养模式,为这个新课题提供解题思路与探索实践。

去年,广州人社部门创新开展“产教评”技能生态区“样板工程”建设,打造产教评技能生态链建设的“广州样板”,主要依托21家“样板工程”建设单位,打造民营经济、智能制造、院校聚集、链主聚集四个产教评技能生态区,支持建设单位在生态链体系建设、产业资源开发、人才队伍培养、创新模式推广4个方面推进11项重点任务,构建兼具人才培养评价、就业创业和产业促进功能的可持续生态系统。

目前,通过“产业出题、机构答题”,广州人社部门面向社会征集了49个培训项目,涵盖人工智能等20个行业领域,包括希音、广汽集团、佳帆科技等链主企业在内的53家机构申报承接培训,实现“产业需要什么就培训什么”。同时,将产教评链主企业自主开发的培训项目等纳入项目制,打通“学用转化最后一公里”。展望未来,广州将持续创新产教评技能生态链建设,为区域产业升级注入源源不断的人才动能。