

一年新增工会会员近万人,发展产业工人党员295名 河源市“三大聚焦”推动产改工作见成效

■全媒体记者彭新启 通讯员钟洋 黄翠

一年内,新发展产业工人党员295名,吸收新就业形态会员3752人,举办各类劳动技能大赛52场……这一连串数字,是河源市产业工人队伍建设改革交出的年度答卷。2025年以来,河源市紧扣省委“1310”具体部署和河源市委“138”具体安排,突出“四个坚持”抓好产业工人队伍建设改革,为河源产业高质量发展提供技能人才支撑。



■2025年河源市深化产业工人队伍建设改革工作推进会现场。

单位供图

聚焦思想引领 铸牢产业工人思想根基

2025年以来,河源市坚决扛牢思想引领政治任务,团结引导产业工人坚定不移听党话、跟党走。河源市委组织部积极推动高技能人才等群体参与省级高层次人才国情研修,将产业工人党员纳入历次党内集中教育范围。全市发展产业工人(含农民工和劳务派遣工)党员295名。例如,景旺电子科技(龙川)有限公司(以下简称“景旺电子”)工会通过工会推优入党,将产业工人发展成为党员。2025年初,景旺电子工会推动各基层工会注重从一线产业工人中发掘优秀业务骨干,结合绩效、职称、荣誉及劳动纪律等维度进行综合评估,并于每年6月组织填写《工会

推优入党申请表》,积极引导优秀工人向党组织靠拢。

河源市总工会与市委社会工作部共同推进新兴产业“两个覆盖”专项行动,大力推进25人以上企业和规模以上企业建会,2025年新成立工会组织91家,民主换届267家,其中新建25人以上工会组织69家,新增会员数9549人。与河源市教育局、人社局等单位共同推动社会组织依法组建工会,建立社会组织工会联合会7个,覆盖社会组织338家、吸收会员4073名。深入开展新就业形态从业人员建会入会集中行动,推动京东速送、哈啰河源分公司等互联网平台建会入会,全市吸收

新就业形态会员3752人。

2025年以来,河源市总工会全力打造“中国工人大思政课”工作品牌,组建劳模工匠宣讲团,开展“六进”(进企业、进校园、进机关、进事业单位、进新经济组织和新社会组织、进网站云端)活动超百场。发挥河源劳模馆省级产业工人思想政治工作示范点、职工书屋、工人文化宫等载体作用,年平均开展活动超千场,各项文体活动线上观看人数超80万人次。制定印发《关于进一步加强职工书屋规范化管理的通知》,对全市职工书屋进行动态摸排,建设职工书屋管理台账,推动职工书屋转型升级。

聚焦提高素质 健全产业工人技能形成体系

2025年以来,河源市把提高产业工人技能素质作为基础性工作,在健全产业工人职业技能形成体系上持续用力,取得显著成效。

河源市教育局积极探索市级现代职业教育体系建设新模式,落实“3+4”试点招生培养新模式,顺利推动河源市职业技术学校的电子技术应用专业与广东技术师范大学的应用电子技术教育专业对接,开展全省首批“3+4”七年一体化中本贯通培养改革试点工作,招录学生40名。河源市教育局制定出台《河源市中等职业

教育产教融合“6621”行动计划(2024-2026年)》,推动全市中职学校与本地高新区、县区工业园互动合作。成立全省首个国家高新区产教融合政行校企服务中心暨产业生态服务站,进一步促进区域“教育链、人才链、产业链、创新链”有机融合,创新了企业职工技能培养的机制和手段。

2025年以来,河源市工会系统投入40万元专项资金开展10期产业工人免费技能培训班,涵盖初级电工、模具、工

业机器人等贴合产业需求的工种,惠及产业工人350名,推动就业创业与产业发展深度融合。与市科协联合主办2025年河源市产业工人科学素质提升系列专题讲座,累计培训产业工人近500人。

“所学的知识方便照顾家中的老人饮食起居,还考取了养老护理员中级证书,顺利拿到技能补贴1500元。”广东美丽康保健品有限公司后勤员姚文珠说,工会主办的免费技能培训班,为其今后照顾老人提供了专业知识。

聚焦赛场练兵 带动超2000人次岗位练兵

2025年以来,河源市总工会始终围绕市委、市政府中心工作,坚持开展劳动和技能竞赛、劳模工匠进企业等传统工作优势,将产改作为助力现代产业体系建设、推动高质量发展的重要举措,积极搭建产业工人建功立业平台载体。

2025年以来,河源市职工职业技能大赛组委会(由市总工会、市人社局、市工信局、市科技局四家单位组成)充分利用行业(系统)覆盖范围广、成员单位多、工种同质的优势开展劳动和技能竞赛,将61项竞赛工种纳入大赛组委会项目范围,共开展职工职业技能大赛项目52个,参与劳动竞赛的企事业单位38家,产生河源市金牌工人52人、岗位技术能手104人,带动超2000人次职工参与岗位练兵、技能比武,不断增强产业工人服务经济社会

发展的能力本领。

紫金县紫农农业开发有限公司技术总监陈荣发是2025年河源市采茶工职业技能大赛总裁判。他告诉记者,紫金县禅茶种植规模达8万亩,茶叶企业共有200多家。工会举办采茶工职业技能大赛,有利于推广采茶工艺。2024年1月,陈荣发凭借出色的采茶技能被授予“广东省技术能手”称号。2024年10月,陈荣发创新工作室被命名为“河源市劳模和工匠人才工作室”。“从种植到加工,从培训到联农带农,工会给予了1万元的经费支持,对于实地培养采茶工提供了实际帮助。”陈荣发说。

2025年以来,河源市总工会印发《关于组织开展劳模工匠进企业 助力现代化产业体系建设系列活动的通知》,创新打造“1个活动主题、2项活动清单、3个活动

保障”的“123”工作机制,统筹推进12项重点特色活动,组织全市12支劳模工匠技术服务队开展近百场劳模工匠技术服务活动,服务河源“1+3”产业集群发展,助力“百千万工程”。东源县举办全市制茶师职业技能竞赛东源分赛,为手工制茶师提供切磋技艺的平台。紫金县举办河源市采茶工岗位技能竞赛紫金分赛,邀请全国先进工作者等劳模工匠作为竞赛评委,严把茶叶第一道关。连平县探索“工会+劳模+直播+带货”工作模式,组织劳模直播带货鹰嘴桃,吸引近千人通过直播平台下单,单场销售总额达8万元。高新区举办河源劳模工匠创新成果交流会,全市40位劳模工匠分享创新成果,充分展现劳模工匠在推动产业升级与创新中的示范引领作用。

清远市佛冈县总工会 “工会二次医保” 构筑职工健康防线

为切实提升职工医疗保障水平,有效减轻职工医疗负担,清远市佛冈县总工会以广东省职工互助保障计划(以下简称“工会二次医保”)为抓手,通过一系列扎实举措,将关爱与保障精准送达每一位参保职工,筑牢职工健康“第二道防线”。

“阳光互助”暖人心

党建与业务深度融合,佛冈县总工会将“工会二次医保”纳入“党建引领,关爱职工”党建品牌。依托职工服务中心,设置广东省职工保障互助会佛冈代办点,职工参保理赔更加便捷;建立“工会干部包联基层”工作机制,6名得力的干部职工分别对口联系6个乡镇,带领党员干部下沉基层,了解职工参保情况与诉求,协调解决推进过程中遇到的困难,推动基层工会服务职工从“被动应对”向“主动服务”转变。2020年至今,新购买和续保共66433人次,理赔3163人次,筑起一道职工抵御生活风险、助力提升企业安全生产水平的防线。

立体化宣传入人心

坚持线上线下同步发力,构建全方位、立体化宣传网络。线上,充分利用“佛冈工会”微信公众号、工会工作群等新媒体平台,推送“工会二次医保”相关信息,确保信息传递及时、准确、生动。线下,结合日常走访深入企业进行政策宣传,同时借助篮球赛、足球赛、匹克球赛等职工文体活动,设置宣传展板,向职工宣传“工会二次医保”操作指引、理赔流程等,快速传递关键信息,强化受众记忆点。

线上申请“零跑腿”

依托广东省职工互助保障信息系统,推行“一网通办”服务模式,安排专人负责互助保障工作,耐心解答职工疑问,及时审核参保、理赔申请。职工通过手机端即可完成参保查询、理赔申请、理赔查询等流程操作,全程线上输,大幅简化流程,实现材料线上提交、进度实时查询、结果在线反馈,为职工提供更及时、更精准、更便捷的服务。

健康保障需求“精准化”

积极拓展参保覆盖面,扎实开展“送‘工会二次医保’进基层”活动。将“工会二次医保”工作纳入年度重要议事日程,建立保障机制,近5年每年年初安排预算经费,定向为部分基层工会职工赠送“工会二次医保”,累计统筹资金76万余元,惠及9002人次,切实减轻职工医疗负担;聚焦新就业形态劳动者、产业工人等重点群体的健康保障需求精准发力,2025年为230名新就业形态劳动者、554名产业工人免费赠送“工会二次医保”,推动工会医疗保障体系向更广泛范围延伸。

(王聆俊)