

从“卖力气”到“技术工”，产业工人在这里有奔头

■全媒体记者梁鸿杰 通讯员姜雅欣

深化“产改”进行时

“以前觉得干工地就是卖力气，现在有培训、有奔头，还能跟着劳模学技术，越干越有劲儿。”在中铁二十五局盾构分公司深圳地铁项目产业工人社区，刚参加完技能实操培训的青年工人小李，望着墙上的工匠荣誉感感慨道。近年来，该公司深耕产业工人队伍建设改革，以“党建引领、制度护航、服务赋能”为核心，搭建“一站一区”成长平台，让产业工人在思想淬炼中坚定信念，在技能提升中实现价值，在暖心保障中感受归属。

技能提升“加油站”：

从“新手”到“工匠”的蜕变之路

“盾构机操作讲究‘稳、准、细’，土仓压力波动0.03兆帕都可能引发风险，必须像盯紧‘生命线’一样紧盯数据！”在深圳地铁16号线二期项目技能提升服务站，中国铁建劳动模范刘治文正拿着布满油污的笔记本，向新徒弟传授实操经验。这

本被工友称为“实战宝典”的笔记，记录着他19年盾构施工的心血结晶，也见证了公司技能培育体系的丰硕成果。

作为整合学习、培训、实践功能的“成长摇篮”，技能提升服务站让“站点即课堂、学习在身边”成为常态。公司以“多元学习强思想、素质提升抓培训、职业发展畅通道”为抓手，为产业工人量身定制成长路径。

在思想引领方面，8场次“产业工人大思政课”等系列主题活动，将红色基因融入日常；56对“一对一”师徒结对，让“传帮带”精神薪火相传。自2022年以来，公司举办的15项针对性劳动竞赛点燃产业工人干事热情。每年常态化开展的盾构机操作、测量、试验等工种技能竞赛，让18名职工荣获“工人先锋奖章”，大批工人通过竞赛实现技能等级“跳级”。

公司打通了职业技能与专业技术“双通道”，打破资历、身份、年龄限制，让实干者有奔头。近2年，5名产业工人取得职业技能证书，4名技能人才通过省级竞赛、执业资格考取等荣誉途径转为正式职

工。差异化薪酬分配机制，让“多劳多得、技高者多得”成为现实，极大激发了工人钻研技术的热情。百余条“金点子”、50余项专利与QC攻关成果，让智慧转化为生产力，刘龙展设计的“一主三辅”安全巡检体系、胡森主导的盾构下穿综合施工工法，成为降本增效的“利器”。

产业社区“幸福港”：“安身”更“安心”的温暖家园

“下班去读书角‘充电’，周末在篮球场打球，想家了还有探亲房。”提及产业工人社区的生活，盾构司机杨师傅脸上满是笑容。这个占地3000平方米的“幸福港湾”，有80间宿舍（含6间探亲房）可容纳450余人，超市、食堂、医疗室一应俱全，“一卡通”消费、实名制Wi-Fi全覆盖，让产业工人足不出户就能满足生活、购物、娱乐、学习需求。

公司创新建立“公司、项目、劳动关系协调员”三方管理模式，打造“一片区一主题、一片区一特色”的社区文化。乒乓球台、篮球场等文体设施齐全，心灵驿

站、产业工人服务站随时提供帮助；宣传栏里的劳模事迹、文化廊中的奋斗故事、笑脸墙上的灿烂笑容，让企业特色文化浸润人心。

“我为群众办实事”实践活动常态化开展，劳动关系协调员化身“贴心管家”，及时收集并解决工友诉求，让项目重点、热点事项公开透明。按月工资支付签认、按季度劳务人员核查，全方位守护工人合法权益。“上门义剪”“健康体检”“免费生日面”，以及扫码点餐、上门送餐等暖心服务，精准对接吃住行等“急难愁盼”问题；与属地工会联动开展的健康义诊、返乡大巴接送等活动，让关怀跨越山海。

产业工人运动会、节假日专项活动轮番上演，让常年坚守一线的工人放松身心、增进情谊。而“劳模工匠大讲堂”“劳模故事宣讲会”等活动，让刘治文等劳模的奋斗故事深入人心。1名股份公司劳动模范、4名集团公司劳动模范的榜样力量，激励着更多工人奋勇争先。

二广高速上演抗低温冰冻联合应急救援

本报讯（全媒体记者徐丘濂 通讯员粤交集宣 粤交综）1月8日，抗低温冰冻联合救援应急演练在二广高速广东境内九嶷山路段举行。本次演练由广东省交通运输厅、广东省公安厅交通管理总队、广东交通集团联合主办。

演练模拟春运寒潮引发连环突发事件，涵盖智能除冰、大巴抛锚、乘客急救等科目，并新增新能源车电力救援。在重点路段设置的智慧交互杆上，司机可扫码一键求助。演练中，新能源车司机扫码后，救援充电车迅速赶到。该车可在应急充电15分钟后支持车辆行驶50公里，助其抵达下一服务区。

二广高速是连接粤桂湘三省的重要通道，地处粤西北山区，部分路段位于南岭山脉北部，冬春季易遇低温冰冻天气，路面易积雪结冰，影响道路行车安全。为此，广东交通集团持续强化应急救援装备和技术应用。此次演练中，吹雪车、除雪车等多型设备矩阵作



■多功能除雪车开展除雪作业。

单位供图

业，除冰率超95%。路段还布设无人机巢与气象监测仪，实现快速发现事件、实时监测天气。

演练中，接到低温预警后，多方联合抗冰队伍迅速进驻易结冰路段。并

在关键点位设置抗冰驻点房与13个抗冰专用仓库，构建抗冰保畅“快速响应圈”。其中，西岸抗冰综合基地储备融雪剂550吨、交通锥上万个及其他各类应急物资，确保高效应对冰冻险情。

广州黄埔“村BA”开赛 不少球员来自企业职工

本报讯（全媒体记者郝建新 通讯员郑嘉俊 龚美卿）1月5日晚，由广州市黄埔区萝岗街道篮球协会主办的黄埔“村BA”迎春杯篮球赛举行。在接下来近两个月时间里，来自黄埔区的36支基层篮球队将展开共计101场的激烈角逐。

当晚首轮比赛，有4支球队同时角逐。年轻球员中有来自企业的职工，有高校学子，也有返乡青年。“村BA”不只是一个比赛，它承载着我们的拼搏精神和社区情谊。我们对夺冠信心满满。”来自萝岗街道的球员陈佳旺说。据悉，本次黄埔“村BA”迎春杯篮球赛还特意邀请来自贵州、连州等地的优秀乡村篮球队前来参赛。除了友谊赛，还有球星签名会和舞狮等活动穿插其中，旨在以体育为抓手，着力丰富基层文化生活，提升乡村精神风貌，为“百千万工程”在黄埔落地落实注入来自体育的活力与温度。

广汽与华为签约 共同打造智能出行方案

本报讯（全媒体记者郝建新 通讯员广汽宣）1月5日，广汽集团与华为签署合作协议，双方将围绕鸿蒙生态共建、AI等前沿技术展开深度合作，共同打造具有全球竞争力的智能出行解决方案。

在生态共建方面，双方将共同推进鸿蒙生态在企业办公与用户服务领域的落地，助力广汽业务与生产力提升。在技术共创方面，广汽将在深化与华为HMS for Car、鸿蒙座舱等合作基础上，进一步拓宽技术边界，强化AI等前沿领域的协同创新。为推动技术合作落地，广汽将结合旗下品牌车型定位与用户需求，联合华为开发特色应用与服务，加速海外智能出行市场的布局。同时，双方将深化小艺智能体在座舱领域的集成，打造更具感知力与交互力的新一代智能座舱，持续强化产品差异化优势。

AI绘制心理画像 精准预警青少年“心”事

本报讯（全媒体记者黄细英 通讯员侯丽萍）如何破解青少年心理问题“发现难、开口难、干预难”的痛点？近日，广州市花都区妇联在推进“守护‘心’家”民生实事项目中给出了创新答卷——在狮岭镇扶苗站率先引入“阳光朵朵智能AI心理健康监测干预系统”。该项目自2025年8月底投入使用以来，以“AI+心理”的新模式，为辖区青少年构建起全天候、智能化的心理健康“防护网”。

走进狮岭镇扶苗站，科技感与人文关怀交织的心理服务场景令人耳目一新。心理咨询室引入了国内首款具备实体形象、拥有专业心理学知识的“阳光朵朵”AI

心灵伙伴。该系统构建了风险因素、保护因素、促进因素三大核心维度，涵盖情绪状态、学校适应性、抗压能力等14个模块，通过人机交互，系统能迅速为青少年描绘出全维度的“心理画像”。

狮岭镇扶苗站通过该系统建立“AI测评—分级预警—人工复核”的双轨机制，将预警等级科学划分为四级，实现对心理危机的精准把脉。据统计，系统运行以来，已成功识别并干预多名高危及中度风险青少年。通过“轻重有别、按需施策”的干预模式，不仅提升了筛查效率，更确保每个需要帮助的孩子都能被“看见”。

基于大数据的深度分析，系统揭示

了当前青少年普遍面临的共性问题：家庭支持与沟通不足、情绪调节方式单一、自我认知迷茫。针对这些痛点，花都区妇联指导扶苗站开出“一人一策”的“心理处方”。对于情绪逃避型青少年，系统推荐正念冥想与放松训练；对于亲子关系紧张的家庭，则重点指导建立平等的沟通模式。

据介绍，花都区妇联将逐步将这一普惠化服务模式推广至更多学校与社区，通过建立高危个案“一人一档”跟踪机制，开展家长心理支持讲座等活动，进一步织密“家庭—学校—社区”协同育人网络，用科技与爱心共同守护青少年的“心”未来。