

# 牵头搭台培育人才、牵线搭桥促进融合、以赛促练激发活力、兜底保障凝聚人心 省海员工会“三位一体”筑牢海洋人才之基

■全媒体记者徐丘濂 通讯员曹芬 唐熙

海洋强省建设,人才为基,技能为要。作为海洋大省、航运大省,广东海洋经济的蓬勃发展,离不开一支高素质海员技能人才队伍的硬核支撑。一直以来,广东省海员工会主动扛起行业使命,创新探索联动企业、院校、培训的“三位一体”合作机制,将技能培育、产业对接、服务保障精准嵌入海洋经济发展全链条,以一系列实打实的举措斩获多维度丰硕成果,为广东海洋强省建设注入澎湃动能。



■新入职船员正在聆听船舶构造讲解。

单位供图

## 推动构建“强教学、重实训”的育才生态

为破解行业人才供给困境,广东省海员工会精准锚定院校培育主阵地,推动构建“强教学、重实训”的育才生态。其间,积极引导以广州航道技工学校为代表的院校精准对接疏浚等海洋行业核心需求,持续为行业输送高素质一线技能人才。

更值得关注的是,各级工会主动搭建平台,推动行业名师反哺育人,助力打造老中青衔接有序的人才梯队。全国技术能手、特级技师袁启荣

回归母校广州航道技工学校执教后,在工会教研平台的支撑下,主持完成二十余项技术改造,开发标准化实操微视频课件,将深耕一线的宝贵经验转化为可复制、可推广的教学资源,手把手为学子筑牢技能根基。在这样的培育体系下,大批人才脱颖而出:中生代技术骨干黄文钦从基层船员成长为“技改能手”,参与的20多项技改项目成功破解泥泵维修、吊机冷却等实操难题,创造显著经济效

益,于2021年12月被授予“2021年度全国交通技术能手”荣誉称号;新生代船员万焕、李振华等则借助工会牵头举办的赛事历练崭露头角,在省级、国家级职业技能竞赛中摘金夺银,均获得申报“广东省五一劳动奖章”资格,成为海洋技能人才队伍的新生力量。

这一系列人才成长的成果,背后皆离不开工会搭建的全链条成长平台的坚实支撑。

## 推动企业与院校深度对接、双向赋能

“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。”广东省海员工会主动牵线搭桥,推动企业与院校深度对接、双向赋能,构建起良性育人闭环。以广州航道技工学校与广航疏浚公司的紧密合作为典型,企业向院校敞开大门,提供真实行业场景、优质实训资源与稳定就业渠道;院校则紧扣企业需求精准定制培养方案,实现“招生即招工、入校即入厂、毕业即就业”的无缝衔接,让学子一出

校门就能快速适配岗位、胜任工作。黄文钦、万焕、李振华等一批批青年人才,正是在这样的培育模式下,稳步奔赴星辰大海的广阔舞台。

“从好奇跟学到独立操作,在校实训掌握的技能,让我上船后很快就能上手!”2005年出生的许森,2025年毕业于广州航道技工学校,现在是“万顷沙”轮的一名机工。他的真切心声,正是这一校企协同育人模式成效的生动注脚。

不止于校企合作,广东省海员工会进一步整合行业优质资源,牵头在中远海运特运职工创新综合楼组建港航技术创新工作室联盟;同时大力推动企业内部常态化开展“师带徒”“匠带兵”活动,让优秀技术经验在师徒结对、言传身教中高效传承。这一系列举措,既为技能人才成长筑牢根基,更为海洋产业高质量发展提供了稳定可靠的人才支撑。

## 精准发力搭建技能提升平台

技能提升是人才成长的核心驱动力,省海员工会聚焦航海航运、海洋工程等领域,精准发力搭建技能提升平台。依托工匠学院、劳模和工匠人才创新工作室等载体,工会精心组织针对性技能培训,帮助职工持续更新知识储备、提升技能水平,精准适配全球航运业“智能化、绿色化、一

体化”转型趋势。

为激发行业创新热情,省海员工会常态化牵头举办“金锚杯”海员职工职业技能竞赛、五小创新活动等赛事,覆盖海事调查、无人船测量、船舶水手、焊工等关键技能项目,以“以赛促学、以赛促练、以赛强技”的模式,为技能人才搭建起展示才华、切磋交流的舞台。在赛

事的激励下,全行业创新活力全面迸发,一批实用型技改成果与创新工具不断涌现:分油机拆装专用工具让作业更安全高效,行走吊机液压油冷却系统改良解决了高温停机难题……这些源于一线的创新成果,都切实提升了作业效率与安全系数,为海洋经济高质量发展储备了充足动能。

## 推动船员行业党组织与队伍建设同频共振

人才留得住、干得好,离不开全方位的保障支撑。省海员工会坚持以党建为引领,推动船员行业党组织建设与队伍建设同频共振,创新开展新时代“枫桥经验”水上实践,牵头建立海上劳动关系三方协调机制,实现“小事不下船、大事不出港、矛盾不上交”,切实维护船员合法权益。

为解决船员“急难愁盼”,省海员工会用心用情打造暖心服务矩阵:联合广东海事局、省人社厅、广州海事法院设立“船员权益保障中心”,

为船员提供专业维权服务;建设36家“幸福船员小屋”,让船员在远航归来后能找到温馨港湾;配备专业心理咨询师,为船员疏导心理压力;开展暑期托管服务,解决职工子女照护难题……这一系列有温度的举措,让船员真切感受到“家的温暖”。“技能培育+权益保障”的双重支撑,不仅大幅提升了船员的获得感与幸福感,更显著增强了海员行业的凝聚力与吸引力,为海洋强省建设汇聚起更广泛的人才力量。

从牵头搭台培育人才,到牵线搭桥促进融合,再到以赛促练激发活力、兜底保障凝聚人心,省海员工会的“三位一体”机制,以多元协同的强大合力,成功破解了海员技能人才培养的痛点难点,实现了人才培养精准化、产业对接无缝化、行业发展活力化、权益保障全方位的发展目标。未来,广东省海员工会将继续以实干笃行赋能深蓝逐梦,为广东海洋经济高质量发展筑牢人才根基,让深蓝梦想在扎实实践中逐步照进现实。

## 培训+大赛 用镜头点亮“百千万”

■全媒体记者许接英 通讯员崔凤清

当基层职工拿起手机和相机,他们会记录下怎样的“百千万工程”实践成果?近日,随着2025年清远市清新区“影·视频能手”创作大赛落下帷幕,一批来自一线的鲜活影像给出了生动答案。为赋能职工讲好清新故事,清新区总工会创新采用“培训+竞赛”模式,短短数月内,不仅为170名宣传骨干系统“充电”,更催生了近300件聚焦产业发展、乡村蝶变与民生暖意的优秀作品,让职工视角成为助推“百千万工程”深入人心的温暖力量。

### 为宣传骨干“充电赋能”

2025年10月10日,清远市清新区干部职工新媒体技术培训暨“影·视频能手”创作大赛正式启动。该活动由区委宣传部、区总工会、区文联联合主办,历时数月。活动创新采用“训赛联动”模式,旨在通过系统化培训提升宣传队伍的专业素养,同时以创作大赛激发全区上下的参与热情,生动记录清新区扎实推进“百千万工程”的实践成果,为基层宣传工作注入全新动能。

提升职工“学网、懂网、用网”能力,是工会服务中心工作、凝聚职工力量的重要举措。为此,区总工会联合区委宣传部、区文联精心策划,分两期对全区170名职工宣传骨干开展新媒体技能轮训,重点针对摄影、摄像及内容制作等常见短板进行强化提升。

培训课程突出“实战导向”,系统设置了日常工作摄影、“百千万工程”职工实践专题拍摄、视频创作基础以及AI技术赋能宣传创新四大模块,形成从理论到实操、从传统技法到智能创作的全链条培养体系。

### 用镜头讲述“百千万”故事

培训是基础,转化是关键。为检验培训成效、展现职工风采,清新区总工会同步牵头组织“影·视频能手”创作大赛,从作品征集、指导打磨到评审颁奖,提供全流程服务保障,为广大干部职工搭建起展示学习成果、抒发奋进情怀的实战平台。

大赛以“影·视频能手”为主题,紧扣“百千万工程”核心内容,截至活动结束,共征集到职工创作的图片作品235件、视频作品60件。这些作品题材鲜活、情感质朴,从不同维度展现了清新区的奋进面貌:产业园区里职工忙碌的生产场景、乡村小道上绿美生态的动人画卷、民生服务中职工暖心服务的瞬间……每一帧影像都饱含着职工对家乡发展的热爱,都是“百千万工程”推进过程的生动写照,更是全区职工担当作为的真实见证。

“作品源自基层、扎根一线,充满生命力与感染力。”评审团成员这样评价。

经过专业评审团公正公开的初评与复评,最终评选出获奖图片作品79件、视频作品14件。2025年12月26日,颁奖活动在清新区工人文化宫顺利举行,获奖作品获得了广泛好评。

### 让清新职工奋斗故事传得更远

“培训+竞赛”的联动机制,产生了“1+1>2”的协同效应,不仅有效提升了全区职工宣传骨干的新媒体实操能力,更强化了职工主动宣传清新发展、记录职工奋斗的责任意识,让更多职工从“百千万工程”的参与者转变为发展成果的记录者、传播者。

为让职工镜头下的清新故事广泛传播,清新区总工会在区工人文化宫八楼展览厅将本次获奖和入选的作品展出,供职工群众实地观看。这些源自一线的鲜活影像,不仅成为外界了解清新区“百千万工程”进展的重要窗口,更凝聚起全区职工群众共建共享美好家园的强大合力。