

中铁二十五局电务公司“五大路径”助推人才与企业发展的同频共振 受益于职业发展新体系,128名一线工人平均涨薪28%

■全媒体记者梁鸿杰 通讯员郭军星 李洋

深化“产改”进行时

产业工人队伍建设改革是落实国家人才战略、推动企业高质量发展的基础性、战略性工程。中铁二十五局电务公司(以下简称“电务公司”)工会始终坚持以促进产业工人全面发展、保障产业工人合法权益为主线,以推动产业工人“在企业高质量发展中唱主角”为目标,探索实践了一条以“制度保障、成长赋能、技艺传承、创新引领、暖心服务”为核心,促进个人价值与企业价值“双向奔赴”的特色路径。

构建“技高者多得” 职业发展新体系

“因为是工人身份,干得再好,最多也就到工班长,上升的空间很小。”一位有二十多年工作经验的信号工老黄说,“有些老员工干了几十年,收入和刚来一两年的年轻人差不多,大家心里难免有落差。”

为改变这一现状,电务公司以制度破局,出台《技能工人队伍建设管理办法》等6项制度,构建起清晰的“八级工”职业技能等级序列。

“现在不一样了,技能水平、岗位贡献实实在在体现在工资单和晋升机会上。”如今已是高级技师的老黄坦言,“大家钻研技术的积极性都高起来了。”

该体系将技能等级与职业发展、薪酬待遇、福利保障、荣誉评定深度挂钩,树立了“技高者多得、业精者有位”的鲜明导

向。制度实施以来,首批128名转入该序列的一线工人平均基本工资增长约28%,队伍稳定性和向心力显著增强。

打造“赛场选马” 快速成长新通道

实战是检验和提升技能的最佳途径。电务公司致力于将各类技能竞赛打造为人才脱颖而出、价值快速兑现的“星光大道”。持续完善技能竞赛体系,承办四电专业职业技能大赛,组织信号工、通信工、安全管理人员等技能竞赛6次。竞赛涵盖理论、实操、素质拓展与经验分享,实现全面练兵。

加强项目班组建设,开展“明星工匠”的选拔,通过“赛考”结合,将竞赛成绩融入岗位竞聘、绩效考核和评优评奖等综合评价体系之中。竞赛不再是“练练而已”,而成为晋级晋升的“敲门砖”。近年来,已有两名因竞赛表现优异获转编录用,实现了职业身份的飞跃。这一机制在公司内部树立了“本领为王”的鲜明导向,“比、学、赶、超”的氛围日益浓厚。

构筑“青蓝相继” 能力提升新基地

针对新人职工及产业工人技能培训周期长、实践锻炼不足的实际,电务公司以“123育苗计划”(即一年上岗两年成长三年成才)为抓手,构建“专业化带徒+竞赛式练兵+走访式纾困”一体化培育体系,并在集团公司的支持下,建成功能完备

的铁路“四电”设备实操培训基地,设立“四电”专业技能鉴定中心与工匠学院。

电务公司全面推行“导师带徒”制度,通过签订协议、手把手教学,促进技艺传承;依托实训基地组织青年技工与老师傅“同台PK”技能比武;定期召开青年座谈会,及时解决青年职工在职业发展、生活保障等方面的困难。同时,持续选树“最美员工”“工匠人才”“技能之星”等先进典型,组织先进人物宣讲报告会6场次,覆盖职工500余人次。营造了学习先进、争当先进的浓厚氛围。通过系统化培养与全周期关怀,已有15名一线职工通过“理论笔试+实操考核+综合评价”方式完成轨道交通信号工职业技能等级认定,新员工独立上岗周期由9个月缩短至5个月,成功培养15名00后后备骨干,青年技工三年留存率达89.4%,职工提报合理化建议数量同比增长51%,形成“人人皆可成才、人人尽展其才”的良好生态,为企业发展注入了坚实的青春力量。

搭建“劳模领衔” 技术攻关新平台

电务公司紧密围绕“四电”专业,先后创建以单志伟、彭珩盛、陈敬福等劳模和工匠人才命名的创新工作室,并以此为支点,积极融入集团公司“既有线创新工作室联盟”。通过定期组织成果交流、专项培训和技术攻关,将工作室打造为解决现场难题的“特种部队”和培育创新人才的“孵化器”。

自工作室成立以来,累计取得创新成果14项,攻克了一批生产技术难题。同时,通过平台培养了40余名生产技术骨干,实现出成果、出人才的双重目标,工匠人才的“头雁效应”得到充分释放。

做实“全过程关爱” 服务保障新工程

电务公司深入实施“党建+幸福企业”真心工程。制定“五个一”关爱制度和覆盖职工职业生涯全过程的15项服务清单。从入职关怀到退休欢送,从“金秋助学”到“大病互助”,从节日慰问到健康管理,构建起立体化、常态化的关爱网络。

“两节”期间,走访慰问困难职工31户,送去慰问金4.5万元;慰问住院职工、亲属及病故亲属31人次,送出慰问金4.1万元;为两名职工申请大病互助补助金20万元;为18名职工申请金秋助学补助2.5万元;为31名职工、35名职工子女实现微心愿。同时,开通“员工心理健康关爱计划”小程序,通过开展健康知识讲座、心理健康团辅以及有益身心的文体活动,显著提升了职工的获得感、幸福感、归属感。

据悉,电务公司通过制度、平台、服务的三轮驱动,初步实现技能工人成长有通道、价值有回报、创新有舞台、生活有关怀。公司将继续深化相关改革举措,在健全长效机制、拓展培养路径、提升服务精度上持续用力,努力建设一支知识型、技能型、创新型的新时期产业工人队伍,为企业的高质量发展注入更加澎湃、持久的人才动力。

一条跨越山海的“生命通道”

■全媒体记者徐丘濂 通讯员黄睿 刘文琴 房诗婷

2000多公里,是广州到拉萨的空间距离;不分昼夜的响应、全力以赴的救治,是医者对生命的承诺。近两个月来,中山大学孙逸仙纪念医院妇产科林仲秋、李晶团队与拉萨市人民医院妇产科携手,接连为5位西藏复杂妇科肿瘤患者搭建起跨越山海的“生命通道”。这条“线上援藏”之路,不仅传递着精湛医术,更流淌着汉藏同心的温暖暖流。

千里驰援: 以精准医术回应生命托付

“藏族同胞带着最纯粹的信任远道而来,这份托付,我们必须用尽全力接住。”李晶的这句话,是团队所有救治工作的初心。2025年5月,一位藏族晚期卵巢癌患者跨越千里赴穗求医,李晶团队为其成功实施肿瘤减灭手术与术后化疗,实现病情完全缓解。这场救治,为穗藏医疗合作埋下信任的种子,也让李晶坚定了“把优质医疗资源送到雪域高原群众身边”的信念。

不久,拉萨市人民医院边巴卓玛医生的求助电话再次响起:一名56岁晚期卵巢癌患者肿瘤巨大且已侵犯肠道,当地医疗

条件难以应对。李晶第一时间协调床位,组织多学科会诊,为患者实施包含肠道切除吻合在内的卵巢癌根治术,实现肉眼可见肿瘤完全切除,且无需造瘘。当边巴卓玛医生由衷赞叹:“这样复杂的手术,过去我们想都不敢想。”

2025年11月底,边巴卓玛的第三次求助,三名病情棘手的患者急需救治。其中30岁的藏族母亲术后确诊低级别浆液性乳头状癌,二次手术的彻底性直接关系到她的长远生存与家庭完整。全面评估后,李晶团队为她实施了超根治性肿瘤细胞减灭术。考虑到患者肿瘤压迫直肠,距离肛门口仅3cm,团队创新性采用临时性肠造瘘策略,为她保留了后续造瘘还纳的可能。“在藏区,一旦造瘘多为永久性,会彻底改变患者的生活。我们多费点劲,就能为她和家庭多留一份希望。”术后,李晶全程跟进护理方案,只为让这位年轻母亲能在化疗结束后重归正常生活。

守护花季: 以专业和温情留住藏女生育希望

为16岁花季少女拉姆(化名)的救治,



■患者及家属给李晶团队献上哈达、赠送锦旗。

单位供图

是这场医疗接力中最揪心也最暖心的篇章。拉姆盆腔内的肿瘤巨大如孕7月,伴随大量胸水,术前更查出肺动脉栓塞,病情危急。更棘手的是,当地无法开展术中快速病理诊断,一旦判断失误,可能会剥夺这位少女的生育权利。

“她才16岁,无论多难,都要尽力保住她的生育功能。”李晶说。手术当天,多学科团队全程护航,李晶主刀精准操作。术中快速冰冻病理确诊为内胚窦瘤时,团队在彻底切除肿瘤的同时,成功为拉姆保

留了子宫与双侧附件。“对于年轻恶性生殖细胞肿瘤患者,标准化手术和标准化化疗缺一不可,少一分都可能影响疗效。”李晶团队凭借丰富经验,严密监测化疗带来的骨髓抑制、肺毒性等风险,为拉姆量身定制护理方案。

出院时,拉姆和家人捧着洁白的哈达、带着锦旗来到病房,用藏区最隆重的礼仪表达谢意。看着少女重拾笑容,李晶感慨:“所有的辛苦都值得了,能为她留住未来的希望,就是我们最大的心愿。”