

来自基层一线的省人大代表聚焦职工“急难愁盼”建言献策

让高龄工人少上夜班 让劳模工匠多创价值

■全媒体记者许接英

今年,广东省政府工作报告提出,要用心用力办好群众身边大大小小的事,更好满足人民群众日益增长的美好生活需要,强调“注重可感可知可及办好群众身边的日常具体小事”。在省十四届人大五次会期间,一批来自基层一线的省人大代表,聚焦职工群众“急难愁盼”,从技能成长到职业安全,从老有所养到幼有所护,提出一系列立足实践、注重实效的建议,以履职担当为职工发声、为民生聚力。



何坤皇



梁健玲



陈銮玉



张海霞



李春香

全媒体记者许接英/摄

划定夜班“红线” 筑牢高龄工人健康防线

“长期夜班对高龄工人的身体和安全都是双重考验,这个问题必须得到重视。”作为扎根制造业一线的产业工人,省人大代表、三菱电机(广州)压缩机有限公司制造部操作工李春香将目光聚焦于制造业高龄工人的健康与安全权益保障,带来了针对性建议。

她结合一线工作观察指出,夜班是制造业保障生产连续性的客观需求,但50周岁及以上高龄工人身体机能已逐步下降,长期夜班不仅易引发睡眠障碍、免疫力下降等问题,还会增加心血管、内分泌等疾病风险,更因反应速度、应急处置能力减弱,成为安全生产隐患的高发群体。

调研数据显示,制造业夜班工伤事故中,高龄工人占比远超其在岗人数比例,而当前广东省制造业普遍存在高龄工人夜班安排无明确限制、调岗通道不畅、健康保障措施不足等问题,既影响职工身心健康与职业归属感,也制约企业生产安全稳定。

为破解这一难题,李春香提出系统性建议。在制度层面,建议由省人社厅牵头划定夜班红线,出台《广东省制造业高龄工人夜班管理指引》,明确50周岁及以上工人尽量避免安排0:00-6:00的长期通宵夜班,确需安排的须征得本人书面同意并提供健康评估材料,同时严控高龄工人从事高空、高温、有毒有害等高危岗位夜班。在企业落实层面,建议推动建立高龄工人调岗协商机制与健康跟踪档案,由企业工会联合医务室定期跟踪健康状况,对出现不适症状的职工及时督促就医并调整班次。在监督保障层面,建议构建工会监督与部门督查双体系,推动企业工会设立高龄工人权益专员,负责夜班安排监督、调岗协调和健康诉求反馈,对拒不整改的企业可向人社部门反映;由省人社厅联合省应急管理厅、卫健委,每年开展一次制造业高龄工人夜班管理专项督查,重点检查调岗制度、健康评估、薪酬保障等落实情况,确保政策落地见效。

释放一线工匠活力 提升创新工作室运行效能

劳模工匠创新工作室作为扎根生产一线的群众性创新组织,不仅是技能传承与技术提升的平台,更是国家创新体系中连接原始创新与产业落地、人才培养与实践转化的关键纽带。省人大代表、中海油惠州石化有限公司运行二部班长苏灿,基于对广东省劳模工匠创新工作室运行现状的调研,提出进一步完善运行制度的建议。

据悉,广东省省级劳模和工匠人才创新工作室已达500多家,这些工作室围绕生产经营重点难点问题和工艺技术难题,充分发挥劳模工匠的“传帮带”作用,开展技术培训、业务交流、师徒帮教等活动,为加强产业工人队伍建设、支撑创新驱动发展战略提供了坚实保障。

尽管创建数量位居全国前列,但苏灿指出,工作室在实际运行中仍面临企业重视程度不足、运行效能有待提升等问题。

“一些企业在工作室的定位和功能认知上存在偏差,未能充分认识到其在创新体系中的重要价值。”苏灿坦言,部分公司对工作室的支持多停留在名义层面,缺乏实质性的资源倾斜和政策保障。同时,工作室领军人通常身兼数职,难以全身心投入,导致整体运行效能不高。此外,工作室作为非实体化的组织,通常挂靠在某一个部门或中心开展工作,缺乏独立的决策权和主导权,主要以参与形式发挥作用,无法充分释放创新价值。

结合广东工会系统对创新工作室的扶持经验,苏灿建议,建立公司领导挂钩对接制度,推动工作室发展规划与企业战略、生产需求高度契合。在此基础上,推动有条件的企业将省级及以上工作室设立为独立部门,实行实体化运行,工作室领军人可采取专职负责或轮值制度,切实提升工作室在项目决策和实施中的主导作用,充分释放一线工匠的创新活力。

深化跨境养老协同 探索养老金与个税联动机制

随着广东省老龄化进程持续深化,养老服务尤其是跨境养老服务的提质增效,成为重要的民生课题,也是代表们此次关注的焦点。

省人大代表、珠海市家庭服务行业工会联合会主席张海霞指出,截至2024年底,广东省60岁及以上常住老年人口达1899万人,老龄化率14.86%,预计2030年将迈入中度老龄化社会。当前广东省养老服务体系虽已形成多元供给格局与科技赋能趋势,但区域发展不均、医养融合不深、人才支撑不足、跨境服务衔接不畅等突出问题仍亟待解决。

针对这些痛点,张海霞建议进一步深化养老服务体系。一方面深化粤港澳跨境合作,突破户籍限制,将常住港澳老人全面纳入居家社区养老服务范围,在港澳人口聚集区升级打造“港澳老人家”,同时完善香港“长者医疗券”内地直接结算机制,扩大合作医疗机构范围。另一方面强化人才支撑,优化养老护理员激励保障政策,建立薪酬动态增长机制,增设夜班津贴、特殊岗位补贴,将其纳入紧缺人才目录,在落户、子女教育等方面给予优惠,切实稳定养老服务人才队伍。

省人大代表、广东塔牌集团股份有限公司党委书记何坤皇则聚焦养老金制度优化,建议探索建立企业职工养老金与个人所得税交额挂钩机制。他提出可参考瑞典、德国等国经验,实施与个人收入水平联动的弹性缴费机制,将个人养老金年度缴费上限设定为年收入的10%-15%并设置5万元左右的绝对金额上限,允许个人所得税适用税率较高的群体按更高比例税前缴费。

何坤皇还建议,可研究将个人缴纳个税按一定比例转入个人养老金账户的可行性,体现“纳税多、积累多”的激励导向,并推动更多企业建立企业年金,通过税收优惠协同促进企业年金与个人养老金协调发展,提升养老保险制度的公平性与可持续性。

系统施策精准帮扶 织密未成年人关爱保护网

“一老一小”牵动万家心,是民生保障的重中之重。在聚焦养老服务的同时,代表们也围绕未成年人关爱保护积极建言献策。

省人大代表、广东皇麦世家食品有限公司工会主席、汕头市启航社会工作服务中心理事陈銮玉长期关注特困儿童保障工作。她指出,广东省虽已构建“物质保障+专业服务”的多元格局,但在实际工作中仍面临精准帮扶不足、服务供给单一、跨部门联动不畅等挑战,具体表现为部分儿童教育融入断层、心理健康关爱不足、社会参与渠道不畅、成年后安置衔接乏力等问题。

结合汕头本地实践经验,陈銮玉建议全省层面系统施策,织密特困儿童关爱保障网。包括建立“一人一策”精准帮扶机制,优化特殊教育资源配置,完善从学前教育到职业教育的全程帮扶链条;扩大残疾儿童康复救助覆盖面,实施“陪伴成长计划”助力儿童更好融入社会;完善多元协同保障机制,搭建省级困境儿童信息共享平台,加强基层儿童工作队伍专业能力建设,引导社会力量广泛参与,推动各项措施落地见效。

青少年心理健康是未成年人保护领域的另一项紧迫课题。省人大代表、江门市蓬江区恒爱社会工作综合服务中心总督导、五邑大学政法学院社会工作系讲师梁健玲援引数据指出,当前青少年心理健康形势严峻,约14.8%的青少年存在抑郁风险,现有防控体系亟待提档升级。

根据省人大常委会工作安排,由省人大社会委牵头,以梁健玲为组长,就广东省“为青少年提供更加普惠专业的心理健康服务”民生实施情况及学校社会工作服务开展现状进行了实地调研,发现全省在深化“家校社协同育人”及推进“一校一社工”过程中仍存在若干亟待解决的瓶颈问题。

为此,梁健玲建议在“十五五”期间,选取全省200所青少年心理健康教育工作薄弱学校,开展“一校一社工”试点。通过建立保障经费长效机制,确保试点学校至少配备1名专职学校社会工作者,对中高风险及多重困境学生实施“社会个案”服务,重点承担家庭干预、社会资源链接及社会支持网络构建职能,与学校心理教师形成职能互补,筑牢青少年心理健康防线。