



2026.02
星期二 03

今日8版 总第5240期

南方工报

广东省总工会主管主办
广东南方工报传媒有限公司出版
统一刊号:CN44-0146
邮发代号:45-81
广告经营许可证号:
440000100004

南方工报网:https://epaper.nfgb.cn/

办工人爱看的媒体

投稿邮箱:su83865299@163.com

优化产业生态 加强涉企服务 完善市场体系

广东18项举措优化市场化一流营商环境

据广东省发改委官网消息 近日,经省委、省政府同意,省发展改革委印发《广东省2026年优化市场化一流营商环境工作方案》(以下简称《工作方案》)。《工作方案》坚持目标导向、问题导向、需求导向,聚焦提升企业获得感和培育新质生产力,在优化产业生态、加强涉企服务、完善市场体系等三个方面提出18项重点举措。

在“优化产业生态”方面。围绕产业要素保障、产业链融通等提出7项具体举措,包括优化土地和产业空间供给、加强人才服务、加大融资力度、释放数据要素活力、

降低物流成本、有序开放应用场景、促进产业链协同等。

在“加强涉企服务”方面。围绕推进“审批和备案事项最少、速度最快、服务最好”提出6项具体举措,包括提升涉企审批备案事项办理质效、开展产业需求导向的增值服务、健全政企沟通和政策兑现机制、完善企业登记和注销服务、优化工程建设项目审批与不动产登记服务、加强公用基础设施服务等。

在“完善市场体系”方面。围绕市场准入、公平竞争、社会信用、产权保护等市场

经济基础制度,提出5项具体举措,包括便利新业态新领域市场准入、维护公平竞争市场秩序、创新信用服务、加快发展技术市场、提高产权市场化交易水平等。

《工作方案》强调,突出经营主体的可感可及。聚焦企业反映突出问题和企业实际需求,推出务实管用的“小切口”具体举措,力求让企业看得见、感受得到。突出对标世界银行营商环境评估标准,深度融入世界银行倡导的稳定可预期、公开透明、高效便捷的理念,充分体现“监管框架”“公共服务”“办事效率”三大支柱和市

场准入、获取经营场所、市政公用基础设施服务等指标有关内容,塑造营商环境国际竞争新优势。

《工作方案》提出,突出数字赋能营商环境改革,更大力度推动人工智能等前沿技术应用,促进数据要素价值释放,促进政府服务模式变革、效率提升。突出加强新赛道新领域制度供给。适应新形势、新变化、新要求,围绕人工智能、医药和医疗器械、低空经济等领域强化制度供给,着力塑造有利于科技创新和产业升级的体制机制,不断催生新质生产力。

暖到了!“一日站长”送来了“娘家人”的早餐

全媒体记者王艳 通讯员丘欢梓 郑晓君



新春走基层

之 工会送温暖②

1月28日凌晨4时,城市尚未苏醒。广州市南沙区南沙街总工会副主席周舒和同事们已踏上征程,前往南沙万达广场旁的24小时户外劳动者爱心驿站,开启“一日站长”的暖心服务。这一活动,是南沙区总工会践行以职工为中心的发展思想、打通服务职工“最后一公里”的创新载体,让“娘家人”的关怀在寒风中精准送达。

街头偶遇

一份早餐传递一份牵挂

凌晨5点,周舒到达户外劳动者爱心驿站,恰好驿站轮值站长提着在家准备好的生姜和红枣及煮姜茶的材料与工具也来到驿站。随后,大家取出生姜、红枣、红糖、刀和砧板,将姜与红枣切片,备好红糖。当不锈钢大锅里投入第一片姜时,一股清冽的辛香便悄然弥漫开来。

这次活动设计的主题是“偶遇”早班的环卫工人,为他们送去温暖的“小惊喜”。工会工作组提前深入调研,分析环卫工人的实际需求与偏好,确保姜茶保温方式、发放时间都贴合他们的生活习惯。为了今天的“送温暖”活动,大家已经忙了几天。她们精心制定工作方案,明确分工:物资准备组负责采购姜茶原料、早餐食材并清点物资;现场服务组负责煮姜茶、分发茶饮与早餐、维持秩序、贴窗花;流动配送组负责向无法到驿站的劳动者进行早餐的流动配送;后勤保障组则负责物资补充与车辆调

度,确保活动顺利进行。

清晨6点半,天色依然如墨。大家提起一份份热乎的早餐,推门步入寒风中。这些早餐袋装得结实,装有肉松蛋卷、面包、水果和牛奶,营养实在、分量扎实,是工会为早班户外劳动者准备的能量。

在万达广场和市民广场周边,环卫工人正清扫落叶、俯身捡拾垃圾,保安在岗亭旁轻轻跺脚取暖。每遇见一位劳动者,小伙伴们快步上前,递上早餐,亲切问候。工人们收到工会送来的温暖“小惊喜”,既惊讶又开心。环卫工人刘叔接过早餐袋,掂了掂,笑着说:“这么丰富,够吃一上午了!”在这清冷的黎明前,一份简单的早餐,传递的是一份被看见、被记挂的温暖。

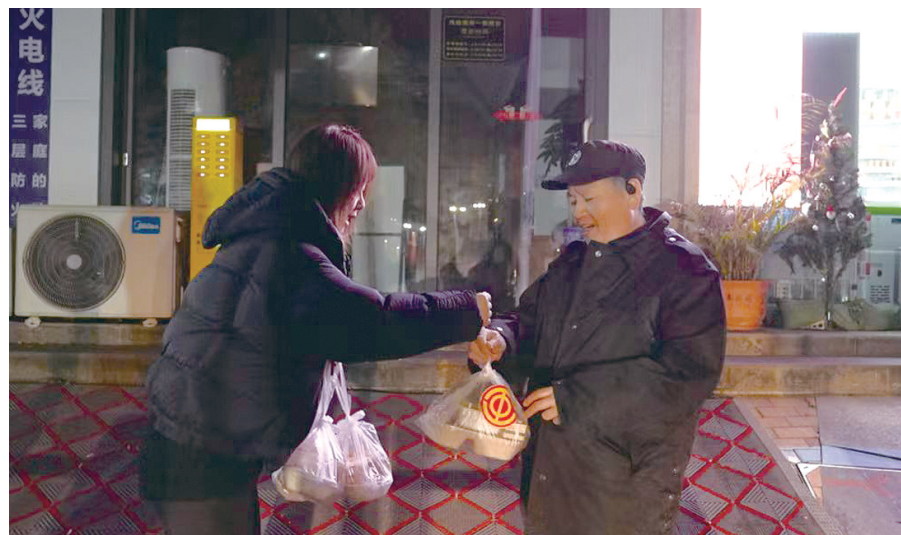
驿站歇脚

一杯姜茶暖胃更暖心

送餐归来,驿站里已飘散着浓郁的姜茶香。锅内的姜茶咕嘟咕嘟冒着热气,红枣与红糖在滚水中交融,甜辛的香气随着蒸汽袅袅升腾,盈满整个空间,驱散了冬日的寒意。站长们热情地招呼着:“来,暖暖身子!”环卫工人李姐接过纸杯,轻轻吹了吹气,小心翼翼地喝下一大口:“这姜茶甜丝丝的,还有股枣味儿,真暖心!”她由衷地赞叹道。

除了送爱心早餐和姜茶,工会还精心准备了春节大礼包,将满满的祝福与关怀一并送到户外劳动者手中。周师傅接过礼包,满是感动。旁边的黄姐开心地说:“这些礼物过年正好用上,真是太感谢了!”

这次凌晨的奔赴,对许多工会干部来说是一次深刻的工作体验。“起这么早、顶着寒风,值得吗?”面对这样的问题,周舒的答案是肯定的:“当看到他们接到早餐时



周舒(左)为环卫工送早餐。

单位供图

的笑容,听到那声真诚的谢谢,一切都值得。这让我们更加懂得,工会的服务,就是‘贴近’与‘务实’,就是看到他们、走近他们、了解他们、懂得他们、帮助他们。”

这份质朴而真挚的感悟,正是南沙区总工会将“一日站长”活动从一次性的暖心行动,逐步发展为常态化、制度化服务机制的生动写照。

新闻背景

“一日站长”机制推动工会服务从“被动响应”到“主动对接”

自2023年起,南沙街总工会便以“六有”标准为指引,率先打造了3个户外劳动者爱心驿站,其中2个为24小时智能驿站,1个被评为省级示范驿站。截至2025年,全区已建成25个户外劳动者爱心驿站,它成为劳动者“冷可取暖、累可歇脚、渴可喝水”的温馨据点。

“我们的三个驿站有固定负责同志进行日常管理,实行轮值站长模式。每个人都是站长。”周舒说,“这种管理模式不仅提高了驿站的运营效率,还增强了团队凝聚力,让每一位工会干部都能在实践中成长。”

如今,“一日站长”机制推动工会服务从“被动响应”转向“主动对接”。2025年,南沙全区各级工会干部累计开展“一日站长”服务110余场。同时,依托驿站平台,工会开展送汤圆、送清凉、送健康等各类关怀活动131场,累计服务劳动者超10万人次,成为户外劳动者名副其实的“歇脚地”、“加油站”和“暖心窝”。

“新的一年,我们将把‘一日站长’制度持续落实到驿站管理细则里,鼓励更多的工会干部加入到常态化驿站管理和服务工作中,确保驿站用起来、用得好。”周舒说。