

# “在这里,每个人都能找到自己的成长坐标”

■全媒体记者王艳

“打开铁路12306App,点击‘我的’进入‘预约购票服务专区’,找到‘务工人员春运预约购票服务’。只要身份信息已通过实名认证,即可预约回家车票,一个账号最多可同时提交3个订单,务必注意在开车前20天至17天内提交预约,收到预约成功短信后,请及时完成支付。”这是近日慕思健康睡眠股份有限公司(以下简称“慕思”)工会干部日常工作的一幕。

慕思东莞园区有员工4000余人,其中外来员工占比超过七成。往年,工会都是帮员工团体订票,今年铁路部门春运团体票规定有所调整,工会启动了2026年春运火车票预订服务,手把手教员工购买返乡车票。

在慕思,员工的幸福感从一张车票的温暖开始,延伸至工作与生活的方方面面。慕思品牌创立于2004年,是软体家具行业中集研发、设计、生



▲慕思工会组织文体活动丰富职工工业生活。单位供图

产、销售、服务于一体的健康睡眠系统整体解决方案服务商。作为广东省总工会认定的第四批“提升职工生活品质幸福企业试点单位”,慕思工

会主席魏婷婷表示:“我们始终坚持以人为本,致力于为员工打造‘保姆式’的工会服务,关爱员工,助力个人成长。”

## “公司鼓励我们容错、试错”

2021年8月,华东交通大学统计学专业毕业生姚方来拖着行李箱走出高铁站时,一辆印有慕思Logo的专车已等候多时。迎新礼包、免费宿舍、温馨晚会……这些细节让这位职场新人瞬间感受到“家”的温暖。如今,他已成长为慕思智能研发团队的核心管理者,而这背后,是慕思一套覆盖全职业周期的特色培训体系在持续赋能。

“新人入职有‘启航计划’,为每位新员工配备资深导师,提供系统培训和指导,帮助他们快速融入企业。定岗后有针对管理人才的‘领航计划’,助力其成长为行业领军人物。”魏婷

婷介绍,慕思推行多元化的培训体系,通过《年度培训需求管理流程》等制度,确保培训精准匹配员工需求,仅2024年,公司投入182.01万元开展181场培训,参训人数达3700人次,培养内训师65人,形成“培训—实践—创新”的良性循环。

“在这里,每个人都能找到属于自己的成长坐标。”姚方来说,入职两年后,他深度参与公司三大核心培训体系,这些培训直接赋能他的管理实践。在自研睡眠监护仪项目中,他带领跨部门团队突破非接触式心率监测技术瓶颈,通过传感器创新与滤波算法优化,

解决了睡眠监测技术难题。2022年,他牵头组建跨部门团队攻关非接触式睡眠监测技术。初期,团队在心率监测误差上屡屡碰壁。公司设立的“创新技术分享会”成为破局关键。在一次分享中,算法工程师创新性提出柔性化融合多传感器结构设计,将在离床检测时间缩短到3s内,同时心率在误差 $\pm 5\text{bpm}$ 范围内达到100%。

“公司鼓励我们‘容错、试错’,这种氛围让创新不再畏首畏尾。”姚方来说。2025年9月,该技术顺利获得中国二类医疗器械注册证,并应用于AI床垫产品线。

## “智慧工厂让我们成为技术工人”

近年来,慕思打造数字化智造工厂,在智能生产线上,机械臂精准舞动,AGV小车穿梭送料,第八代智慧健康睡眠系统正通过AI算法为用户定制个性化睡眠方案。这个工业4.0工厂,不仅实现从设计到生产的全流程柔性化制造,更成为产业工人技能跃迁的摇篮。

“智慧工厂让我们从重复劳动变为技术型工人。”围边工刘龙的故事印证着这场变革。五年前,他从事搬床垫、手动操作缝纫机的工作,手工操作效率

低、精度差。如今,他手持工业机器人运维证书,熟练操作智能中控系统,工资水平显著提升。

工匠精神在慕思被诠释为“把简单做到极致”的执着。刘龙在质检环节的实践正是生动写照:他不仅检测面料耐磨性,更会反复触摸纹理、感受透气性,甚至嗅闻异味,确保每寸布料都达到“既有温度又有品质”的标准。这种精神在团队协作中迸发更大能量——当智能床垫组装线出现机器人抓取偏差时,技术员、老师傅、数

据分析师组成的突击队通过2小时协同作战,不仅将合格率恢复至99.5%,更将“每周传感器维护清单”纳入管理系统。

去年,刘龙在公司“智慧工匠”技能比武中荣获一等奖。当他站在领奖台上接过证书,看到领导和同事为他鼓掌时,深深感受到了被认可的温暖。如今,他已肩负起带教新人的责任,通过“分层分类+实战赋能”的培训体系进行驻场教学,帮助新员工提升技能,将“工匠精神”代际传承。

## “在厂区生活就像在家一样”

在慕思,“员工是核心资产”的理念已转化为可感知的温暖实践。当其他企业还在讨论“带薪休假”的可行性时,慕思已连续两年在3月21日世界睡眠日实施全员带薪放假,这一创新举措在2025年更因与周末连休形成“小长假”而引发全网热议。微博话题#不是慕思你真放假啊#获得1.6万次转发,网友直呼“神仙公司”的背后,是慕思将“让人们睡得更好”的品牌使命与员工关怀的

深度融合。

办公室文员叶玲玲对公司的酒店式宿舍、健身房和图书馆赞不绝口。“这些设施让厂区生活像在家一样方便。”她表示,在健身房锻炼提升了身体素质,图书馆则成为她周末充电的静谧空间。更值得一提的是暑期托管班,在1000平方米的现代化空间里,孩子们既能完成作业辅导,又能参加跆拳道等课程。通过走进企业的研学

活动,孩子们也开始理解父母的工作价值:“原来妈妈做的床垫要经过这么多工序。”

在女职工权益保障方面,公司严格执行女职工“三期”保护措施,提供法定带薪产假及哺乳假,设立母婴室并获“爱心妈妈小屋”荣誉称号。2024年,共育113位女性员工享受了产假权益,其间工资全额发放,岗位保留,职业发展不受影响。

## 广州开发区民营经济 和中小企业服务中心成立

本报讯(全媒体记者郗建新 通讯员黄埔宣)2月9日,广州开发区民营经济和中小企业服务中心揭牌。

该服务中心整合归集分散在各职能部门的企业服务职能,构建起“一个窗口受理、一站式服务、一揽子解决”的高效工作机制。服务中心聚焦中小企业发展最关切的人才、融资、出海、市场、政策5大核心诉求,联动园区、孵化器、行业协会等N个服务主体,联合组建企业服务站联盟,推动形成全链条、全覆盖、一体化的企业服务体系。

2021年10月,广州开发区、黄埔区获批创建全国首个“中小企业能办大事”创新示范区。多年来,该区持续激发民营经济活力,截至目前,已培育4万多家民营中小企业、2万多家科技型企业,3000余家国家高新技术企业、1762家省级“专精特新”企业、209家国家级专精特新“小巨人”企业、24家国家级单项冠军集群崛起,“中小企业能办大事”成色足。

## 全运火炬将永久 矗立于天河主题乐园

本报讯(全媒体记者黄细英 通讯员林欣彤 张祥)第十五届全运会的吉祥物“喜洋洋”“乐融融”及主火炬塔“科技之火”的IP形象已深入人心。目前,在广州市天河的十五运会吉祥物永久IP主题乐园内,中建四局华南建设有限公司正加紧复建火炬塔,预计春节前完工。

该复建项目位于广东省奥林匹克体育中心,火炬雕塑高11.9米,运用“电光水雾”技术模拟火焰,体现广州绿色全运理念。项目旨在将赛事遗产转化为集文化展示、互动体验于一体的城市新地标。

此前,该公司青年团队因在赛事开幕式志愿服务中表现突出,获得十五运会和残特奥会开幕式指挥部感谢信。后勤保障人员张聪与队友曾在一个月内,为2350名志愿者提供了全方位的统筹调度与保障服务。

## 深圳坪山体育公园项目 攻克雨季施工难关

本报讯(全媒体记者黄细英 通讯员周卓钜)近日,中建科工承建的深圳市坪山区体育公园项目顺利完成全部地下土石方及桩基施工,标志着这座以“羽毛球”为主题的全国一流体育综合体建设迈出关键一步。

该项目占地约12.6万平方米,未来将建成以1.5万座专业体育馆为核心,配建100片室内羽毛球球馆的大型体育综合体,旨在服务深圳“国际体育名城”建设。施工初期面临严峻挑战。一方面因图纸因素导致桩基许可延迟,工期被压缩。另一方面,项目恰逢深圳雨季,近12.6万平方米的作业面沦为“机械泥潭”,施工难度极大。

项目团队通过专人对接、提前研判,高效推动许可获批。针对雨季场平,创新采用“动态施工网格”管理与“桩基施工接力赛”模式,并运用BIM技术模拟规划,最终在恶劣条件下成功植入3803根管桩,打赢了这场历时两个月的“持久战”。项目建成后,将成为深圳东部重要的复合型运动场馆。