

# 华电阳江公司： 在离海最远的地方，种下离职工最近的幸福

■全媒体记者梁鸿杰 通讯员李沐



幸福生活·粤工企望 ⑦

近日，广东省总工会正式公布第四批提升职工生活品质试点单位名单，广东华电福新阳江海上风电有限公司（以下简称“华电阳江公司”）成功入选“幸福企业试点单位”。这份荣誉，是华电阳江公司坚持“以职工为中心”发展理念，将幸福企业建设与海上风电高质量发展深度融合的生动实践，也是南海之滨风电人以海为家、与风为伴，在坚守中奋斗、在奋斗中收获幸福的真实写照。

海上风电作业离岸远、盐雾重、风浪大，一线工作条件艰苦、技术要求高。华电阳江公司始终把职工获得感、幸福感、安全感放在首位，聚焦创新支撑、安全守护、成长赋能、权益保障、暖心服务五大方向，构建覆盖全员、全程、全方位的幸福建设体系，让奋战在深海一线的风电人安心安身、安业乐业，在逐梦深蓝的征程上一路温暖同行。

## “给平台、给资源，让我们心无旁骛闯难关”

“海上风电运维常年面对盐雾侵蚀、风浪颠簸，技术攻关难度大，但公司给任务、给平台、给资源，让我们心无旁骛闯难关。”公司副总工程师兼生产技术部主任姚法仍已深耕海上风电核心技术8年，是企业创新攻坚的领头人。

海上风机尾流干扰是制约发电效率的行业共性难题。去年，姚法仍带领团队挺进离岸数十公里的海域，连续一个月坚

守海上攻坚。公司全力做好保障，调配搭载先进激光雷达的移动实验室，设立专项创新基金，从设备、数据到后勤全面兜底；同时深化“柔性引才”，与中山大学、南方科技大学、中国海洋大学等高校院所共建科研“飞地”，联合院士团队打造实验室，把顶尖“岸基智慧”送到一线。

最终，团队成功绘制精准的“风电场呼吸图谱”，实现风机发电效率提升5%，能

## “在海上也能感受到家一样的温暖与踏实”

青洲三项目离岸超过50公里，运维人员出海作业短则3天、长则半月，安全与家人牵挂是大家最关心的问题。“公司把我们的安危和家庭冷暖放在心上，让我们在海上也能感受到家一样的温暖与踏实。”运维班长余明敏说道。

公司牢牢守住安全生产底线，定期开展安全技能培训和应急演练，为每位

运维人员配备智能安全防护装备，严格执行“两人同行、实时定位”制度，实现海上作业全程可防、可控、可追溯。针对海上作业强度大、条件艰苦的实际，公司优化运维排班制度，推行科学轮休，在菩提海风场站配备健身房、图书角，提供营养均衡的餐食，切实改善一线职工工作生活条件。公司工会还专门设立“职工家

## “完善的培养体系和广阔平台，让我们敢闯敢干”

2019年入职的青年员工王继衍，如今已成长为独当一面的技术骨干，并在全国技能竞赛中摘得荣誉。“公司完善的培养体系和广阔平台，让我们青年职工敢闯敢干、快速成长。”他感慨道。

针对海上风电技术密集的特点，公司为青年职工量身打造“三维赋能体系”：以

专业培训强技能，以可视化操作卡优流程，以积分奖励聚人心。入职之初，公司便为他安排资深技术骨干担任导师，从设备巡检、故障排查到技术管理、科研创新，全程手把手“传帮带”。公司鼓励青年职工参与技能竞赛，以赛促学、以赛促长，王继衍在2025年全国电力行业职业技能竞赛中脱颖

## 让女职工在岗位上实现价值、感受尊重、收获幸福

在以男性职工为主的海上风电行业，华电阳江公司坚持男女平等，为女职工提供公平的发展机会和全面细致的权益保障。

公司严格落实女职工劳动保护政策，专门设立女职工卫生室、孕妇休息室，定期开展专项健康体检，全面落实生育保障待遇。在岗位配置上，充分发挥女职工细心、严谨、专注的优势，将她们安排在集控调度、数据分析等核心岗位，既实现人岗相适、人

尽其才，又有效避开高强度海上作业。

女职工卢昌清所在的集控中心是风电场的“中枢大脑”，她凭借精准的数据分析和快速的应急处置能力，多次提前发现设备异常并排除安全隐患，为公司避免了重大经济损失。

公司定期召开女职工座谈会，开展特色文体活动，精准倾听女职工心声、解决实际困难，让女职工在岗位上实现价值、

效损失率控制在0.5%以下，年增发电量超千万度。公司推行“揭榜挂帅”机制，让技术人才在重大项目中挑大梁、当主角；建立以价值贡献为导向的薪酬激励体系，让创新成果得到实实在在的回报；搭建“师带徒”培养体系与职级晋升“双通道”，推动技术经验有序传承。如今，姚法仍已带出12名青年技术骨干，一支敢闯深海、能打硬仗的创新团队在南海之滨迅速成长。

属联络站”，搭建企业与家庭的连心桥，常态化开展节日慰问与困难帮扶。“我母亲生病住院时，工会主动协调医院资源并上门慰问，让我能安心坚守海上岗位。”余明敏动情地说。全方位的保障，让运维人员无后顾之忧，以饱满状态守护每一台风机平稳运转，为千家万户输送绿色清洁电能。

而出，获评全国“电力行业优秀技能选手”。

为让青年人才扎根阳江，公司推出人才公寓、住房补贴等保障政策，解决外地职工住宿难题；定期组织青年联谊、文体活动，丰富职工业余生活。如今，王继衍已在阳江安家落户，将青春理想深深扎根在蓝海风电事业之中。

感受尊重、收获幸福。

蓝海之上，风车轮转；幸福同行，逐梦远航。接下来，该公司将持续深化幸福企业建设，不断完善职工权益保障机制，搭建更高质量的职业发展平台，提升更有温度的后勤服务供给，让每一位风电人都能在海上风电事业中收获成就感、幸福感、归属感，让幸福之花在南海之滨持续绽放，为广东海上风电高质量发展贡献坚实力量。



◀3月6日，公司组织女职工开展“三八”妇女节手作活动现场。



▲公司青年技术能手李沛佳（右）正向身旁的年轻徒弟梁荣熙细致讲解风机系统结构原理。

◀隐患排查“师带徒”现场教学。  
单位供图



### 工友新企望

职场新人何嘉杰：作为刚毕业的职场新人，我从陌生到融入，离不开公司包容温暖的氛围，更离不开工会组织的各类团建活动。工会始终关注我们年轻人的需求，在工作和生活上给予帮助，让我在这里找到了强烈的归属感。

巡检员李明泽：我在公司工作十几年，工会的关怀从未缺席，夏日送清凉、冬日送温暖，节日有慰问、困难有帮扶。企业浓浓的人情味，让我们一线员工干得踏实、过得暖心，更愿意与企业同心同行、共同发展。

### 专家观察站

#### “投资于人” 就是“投资于职工”

中企群工效能研究院执行院长王巍：“投资于人”不仅是宏观政策的创新，更是“以人民为中心”发展思想的生动注脚。落实到企业，核心就是“投资于职工”。华电阳江公司以工会作为落实这一政策的重要主体，将职工幸福与海上风电高质量发展深度融合，提供了“幸福企业”建设的鲜活经验。

赋能成长，构筑人才高地。公司创新“三维赋能”与“揭榜挂帅”机制，搭建“师带徒”培养体系与职级晋升双通道，培养出全国电力行业优秀技能选手，实现人才价值与企业效益的双赢。保障权益，筑牢安全底线。针对深海作业等关键场景，为职工配备智能防护装备并执行实时定位管理；精准落实女职工劳动保护政策，提供人才公寓与住房补贴，解决职工扎根一线的后顾之忧。涵养文化，共建暖心家园。设立“职工家属联络站”，优化海上站点健身、膳食等后勤供给，以常态化关怀提升职工归属感。

企业“投资于人”的产出，是一个复利增长的过程。华电阳江公司通过全方位投入，让每一位风电人在逐梦深蓝中收获获得感，进而转化为创新活力与市场竞争力，为企业高质量发展贡献坚实力量。