

提质扩面! 2026年国家医疗质量安全改进目标公布

据新华社消息 近日,国家卫生健康委发布《2026年国家医疗质量安全改进目标》和2026年各专业质控工作改进目标。2026年国家医疗质量安全改进目标对2025年两项目标进行调整,进一步提质扩面。同时,指导各国家级质控中心研究制定本专业2026年质控工作改进目标,涉及呼吸内科、整形美容、临床检验、精神医学等45个专业。

2026年国家医疗质量安全改进目标

有10个,分别为提高脑血管病急性期规范诊疗率、提高肿瘤治疗前临床分期评估率、提高静脉血栓栓塞症规范预防率、提高感染性休克集束化治疗完成率、提高住院患者静脉输液规范使用率、提高医疗质量安全不良事件报告率、提高四级手术术前多学科讨论完成率、提高关键诊疗行为相关记录完整率、降低非计划重返手术室再手术率、提高医疗机构检查检验结果互认率。

据悉,2026年国家医疗质量安全改进目标对2025年两项目标进行了调整。一是将“提高急性脑梗死再灌注治疗率”调整为“提高脑血管病急性期规范诊疗率”,引导行业聚焦脑血管病急性期规范诊疗和质量安全;二是将“提高肿瘤治疗前临床TNM分期评估率”调整为“提高肿瘤治疗前临床分期评估率”。考虑到临床实践中,不同肿瘤病种应用的临床分期亦有所不同,此次调整旨在将更多肿瘤病种纳入

改进目标范畴。同时,国家卫生健康委指导各国家级质控中心研究制定了本专业2026年质控工作改进目标。

自2021年以来,国家卫生健康委连续5年发布年度国家医疗质量安全改进目标和专业质控工作改进目标,引导行业聚焦医疗质量安全的薄弱环节和关键点,明确工作改进方向,充分调动医务人员的积极性,提升医疗质量安全管理科学化、规范化、精细化程度。

立足湾区筑阵地 聚焦所需暖职工

——珠海工会这样服务湾区职工

■全媒体记者徐亚辉

从精准服务跨境司机的暖心港湾,到深度融合企业发展的产改样本,再到维权与文化双轮驱动的服务体系,珠海工会立足湾区特色、聚焦职工所需,以一系列亮点举措,走出一条独具特色的职工服务高质量发展之路。3月16日,广东省总工会调研组深入珠海一线,先后走进工会驿站港珠澳大桥跨境货车司机站、工会驿站港珠澳大桥口岸站、珠海格力电器股份有限公司、珠海市总工会职工服务中心、澳门工会联合总会广东办事处及珠海市工人文化宫,实地探访珠海工会服务职工、赋能产业、联通港澳的创新实践。

亮点1:因地制宜建驿站

紧邻港珠澳大桥口岸区域,两家24小时开放的工会驿站,成为跨境司机、网约车司机、环卫工等湾区职工群体的“歇脚地”。

工会驿站港珠澳大桥跨境货车司机站紧邻跨境货车通关区域,主要服务对象为港珠澳大桥口岸跨境货车司机,目前每天在此等

24小时“不打烊”打造跨境职工“港湾”

候的跨境货车司机约100人,高峰时段人数达160人左右。工会驿站港珠澳大桥口岸站则位于口岸地下停车场,主要服务对象为网约车司机、环卫工人及往来港珠澳大桥口岸的湾区职工等,每天的人流量达3000多人,还专门设置了爱心妈妈小屋。

两家工会驿站内空调、饮水机、微波炉、充电设备、应急药箱、AED等设施一应俱全,实行24小时开放运行,切实解决了跨境司机长途驾驶、作息不规律、停留时间受限等急难愁盼问题。同时,香港、澳门工会组织也将相关服务延伸至驿站,进一步为港澳职工提供更丰富的服务。

亮点2:产改赋能发展

拥有近8万名员工的珠海格力电器股份有限公司,将产业工人队伍建设改革作为企业高质量发展的核心引擎。

公司坚持“投资于人”,构建党委统一领导、多部门协同的产改工作格局。思想引领与民主管理双管齐下,“广东工人大思政课”深入人心,2025年发展党员中产业工人占比达86%,通过“格力工匠”选树、职代会制度落实、“互联网+”民主管理新模式,让职工主人翁地位更加凸显。

投资于人 产改与企业深度融合

依托全国工匠学院示范点,格力电器构建“思想铸魂、技能强基、实战砺能”三位一体的培养体系,制定117个工种技能标准,推行“育赛励用”闭环机制,将培训认证与薪酬晋升挂钩。创新推出“2+2”培养模式、“三三制”和“一用一备”培训方式。2025年超1500人考取技能等级操作证,技能型人才突破3.6万人。通过递进式职业技能竞赛机制,挖掘曹祥云、卢锦光等技能尖兵,落实

“新八级工”制度,截至2025年底累计培育各级工匠超4400人。

全链条创新激励体系同步发力,通过即时奖励、全员持股计划激发职工创造力,并将创新激励条款写入《集体合同》。每年举办“创新大会”和“格力工匠”颁奖典礼,以职工名字命名创新成果,大力建设劳模和工匠创新工作室。工会深度参与产改,推动“员工安居工程”“阳光互助基金”等项目落地。

亮点3:服务阵地提质增效

珠海市职工服务中心与市工人文化宫同址运行,是珠海工会服务职工的重要阵地,形成了“维权帮扶+文化赋能”的职工服务体系,全方位满足职工多元需求。

珠海市职工服务中心实行律师全天接访制,75名专业律师志愿者轮流坐班,提供法律服务、困难帮扶、就业对接、医疗互助等全链条服

维权帮扶+文化赋能筑牢职工服务阵地

务保障。2025年中心共受理职工信访1311件,涉及3800人,提供法律援助63件。全市工会参与调解劳动争议案件4348件,处置网络舆情530件。此外,面向新就业形态劳动者和产业工人推出专项互助保障赠送活动,2025年惠及5978名新业态劳动者和9654名产业工人。

与市职工服务中心同址的市工人文化

宫,建筑面积3万平方米,2025年累计服务职工24.8万人次。培训服务涵盖兴趣、公益、技能三大板块,人工智能训练师、直播电商等技能培训助力职工职业发展。文体活动丰富多元,“蕙心·赋能”身心健康关爱系列活动创新推出,场馆运营采取“公益+市场”模式,90%为公益场,实现服务专业化与社会化运营的有机结合。

广东实现坤甸木本土化繁育突破

本报讯(全媒体记者林婷玉 通讯员林荫)近日,记者从广东省林业局获悉,2025年,江门鹤山坤甸木引种试验林首次收获珍贵大径材树种具翼龙脑香的本土种子。这颗历经二十余年科技引种试验结出的种子,标志着我国突破热带珍贵树种北移驯化的技术瓶颈,成功实现坤甸木从引种、驯化到本土化自繁自育的全生命周期培育。

作为全国首个在南亚热带地区成功攻克具翼龙脑香引种驯化技术难题的省份,广东将规划扩繁具翼龙脑香等坤甸木种苗50-60万株,以硬核林业科技打破我省高端珍贵木材长期依赖进口的困局,为全国珍贵用材林培育打造可复制、可推广的“广东样板”,为国家木材安全与生态建设注入强劲南粤力量。

▶具翼龙脑香成熟林(广东湛江)。单位供图



广东残疾人就业援助季(粤西片区)活动启动

本报讯 3月17日上午,2026年广东省残疾人就业援助季暨“春风送岗 粤助启航”(粤西片区)系列活动在湛江国际会展中心拉开帷幕。本次活动由广东省残疾人联合会指导,湛江、茂名、阳江三地残联及人社部门联合主办,旨在通过跨市联动、资源共享,为粤西地区残疾人打造更充分、更高质量的就业平台。

上午9时30分,活动在主会场湛江国际会展中心正式启动,阳江设分会场同步联动。作为首次由粤西三地联合主办的残疾人就业服务活动,本次活动以“省级牵头、三地协同、资源共享”为核心,旨在打造粤西片区跨市联动的残疾人就业帮扶新范本。湛江主会场汇聚了186家招聘企业,提供2346个岗位,涵盖工程师、新媒体运营等知识技术型岗位以及视频剪辑、医疗按摩师等实操型岗位。(湛日)