

每一针,都是通往世界的路 看粤西小城的足球,如何“踢”进欧洲赛场

■全媒体记者誉建业 通讯员梁玲 刘伟彬

开料车间内,裁剪设备将合成皮革精准切割成六边形片料;车缝车间里,数百名工人在整齐排列的工位前飞针走线;检测车间中,自动化设备对每个足球进行金属残留检测……走进位于茂名高州市蒲康工业园的高州市荣宇体育用品有限公司(以下简称“荣宇体育”),从零散皮料到成品足球,整个生产流程在约1.5万平方米的空间内高效流转,最终组成一个个亮相英超、西甲、德甲等世界顶级联赛的足球。

在广东连续第四年推动高质量发展的当下,记者近日探访了这家扎根粤西的企业,看它如何以“制造+服务”融合的模式,讲述广东制造如何炼强、广东服务如何赋能的生动故事。

从900针手缝到世界级工艺的攀登

球类产品远销全球68个国家和地区,日产足球超15000只,年产值突破1亿元……一个以农业为主的小城,何以让世界顶级足球联赛及中国女足用上这里生产的比赛用球?在足球制造领域耕耘33年的黄若善最有发言权。

在办公室的白板前,省五一劳动奖章获得者、荣宇体育总工程师黄若善端详着一个半成品足球,一站就是许久。“我经历了中国足球从手工缝制到智能制造的蜕变,过去一个足球要缝900针,每人每天只能缝4个,需3小时做一个。”他说,早期行业门槛低、质量参差,但随着市场要求提高,创新已成必然。

黄若善的创新常源自对工人切身需

求的体察。他曾用一年半研发出“翻装胆一体机”,将多个工序合而为一;又设计出机械夹手缝收口架,让工人坐着舒服,内胆更固定。“劳动强度降下来,效率上去,不良率减少,成本自然下降。”

如今,黄若善正全力推进一项全球领先的新工艺——网状模具合成足球。“这个工艺目前只有我们在做,通过模具对所有皮片定位,一次性贴合到内胆,避免人工误差。”他自豪地说,该工艺使足球线路更直、圆度偏差更小,既提升品质,也简化流程,“我们做的不仅是足球,更是中国制造业的脸面。”

从传统手作到数字化智造的跨越

在车缝车间,自动送料的AGV小车将来料运至卸料区,工人取料后,小车屏幕还会露出“笑脸”。足球生产对工艺要求高,弹性、气密性、重量、圆度、外观等均为关键指标。面对客户要求提高、招工难、竞争加剧等挑战,荣宇体育意识到,唯有数字化转型才能持续发展。

“为提升核心竞争力,我们从2019年启动数字化转型,走‘智能制造’之路。”荣宇体育工会主席邹佰芬表示,通过自主研发与引进先进设备,企业逐步实现“机器换人”,从纯手工缝制发展到机缝、无缝贴合足球。

2024年,荣宇体育投入使用自主研发的足球贴皮机,改造传统生产流程,使效率提升10倍,报废率从10%—15%降至5%。目前,8条生产线去年生产足球超400万个。



■荣宇体育生产车间一线。

全媒体记者誉建业/摄

从精细管理到人文关怀的坚守

如果说工艺革新铸就了企业的“硬骨架”,那么深入人心的柔性服务,则为其注入了可持续发展的“软灵魂”。这份服务向内温暖员工,向外履行责任,凝聚成企业的发展合力。

荣宇体育目前聘有5名聋哑员工,其中一名在车缝部工作七年,月薪1万多元。他曾建议在车缝机旁边固定刀片替代剪刀,以便快速处理线头,公司采纳后奖励其600元。

邹佰芬介绍,企业实行“五小创新”激励机制,员工提出的合理化建议视效

果可获得100元至2000元不等的奖励。2026年,荣宇体育车缝部获评茂名市先进集体。

“公司以加分制激励员工做好本职工作、积极建言献策,扣分不直接挂钩经济处罚,年终依分数评优奖励。”邹佰芬介绍,这种人性化的管理方式,让员工感受到被尊重,也提升了企业向心力。

成立11年来,荣宇体育90%的员工工龄都超过5年。2024年公司搬迁,尽管新厂区距离市区较远,很多老员工依然选择跟随。邹佰芬笑着说:“员工积极性很高,有时下班了还不愿意离开,我们得劝他们休息。”员工这份责任心,正是企业高质量发展的最大底气。

粤聚英才 粤见未来

广州白云春季招聘会送“家和旺岗礼包”

本报讯(全媒体记者林婷玉 通讯员余中旺)3月17日,“百万英才汇南粤——家和旺岗到白云”白云区2026年春季专场招聘会在广州设计之都设计殿堂举行。超200家优质企业携5000余个优质岗位组团纳贤,岗位最高年薪达50万元。

据悉,本次招聘会专设创意设计、新型储能、白云美妆、智能制造四大主题招聘专区,其中,创意设计专区为本次活动的亮点。依托广州设计之都“国内规模最大设计产业集聚园区”的产业优势,专区汇聚广州地铁设

计院等重点企业,推出视觉设计主管、资深展览设计师、跨境电商美工设计师等岗位。

活动现场举行嘉望PRO·广州白云国际人才社区、嘉禾望岗人才服务驿站、家和旺岗就业创业服务联盟揭牌仪式,同步发布“云聚英才”3.0版政策。其中,国际人才社区项目选址紧邻嘉禾望岗地铁站,紧扣白云区“6+6+X”产业人才需求,为人才提供品质安居服务、生活配套、就业创业服务及人文交流活动。该项目还面向全球招募100名“青春合伙人”,推出“家和旺岗礼

包”:安居方面,覆盖衣食住行+社交全场景;乐业方面,创业有孵化平台,就业有成长快车道,实现“只收梦想,不收租金”。

此外,“云聚英才”3.0版政策不仅将重点产业人才纳入云聚英才卡申领范围,更将人才优待服务拓展至15大项,涵盖入户、子女入学等全方位内容;人才服务驿站提供便捷高效的政务咨询、政策解读等全方位服务;家和旺岗就业创业联盟则为人才搭建就业创业桥梁,构建就业创业信息中枢、深化供需对接、提供创业指导、全链条扶持等服务。

广汽集团近700个高薪岗“揽才”

本报讯(全媒体记者郁建新 通讯员广汽宣)在近日举办的“百万英才汇南粤”2026年春季大型综合招聘会上,广汽集团及旗下多家企业携近700个岗位亮相,线上线下接收简历超过1.3万份。

今年,广汽集团集中释放了覆盖研产销的全价值链优质岗位,重点瞄准新能源、智能网联等汽车产业转型关键领域。其中年薪20万元以上的招聘需求人数近700人,部分岗位年薪达到100万元及以上。广汽集团还在人才招揽和员工成长通道方面搭建了完善的资格及职务双晋升通道,覆盖全周期的培训计划,同时全方位落实六险一金、交通通勤、食宿保障等福利,解决员工生活后顾之忧。

招聘活动现场,广汽集团将前沿的“黑科技”带到现场,直观呈现企业的技术底蕴与创新基因。广汽集团还为求职者送出10台紧凑型纯电SUV AION N60车型一年使用权的重磅福利,现场派发价值近500万元的来穗就业人才专属购车优惠券。据悉,截至2025年底,广汽全球研发团队人才数已突破6800人。

如约出行集团在招聘会上推出“新手帮扶计划”

本报讯(全媒体记者林婷玉 通讯员马世安 王茵)“听说你们公司有新手帮扶计划,具体是怎样的?”“我之前是开货车的,想开出租车有什么要求?”3月18日,广州如约出行科技集团有限公司2026年春季第四场驾驶员招聘会在广州市出租车综合服务中心(仑头站)举行,吸引超500名求职者咨询报名。

现场,如约出行集团为求职者送上开工好礼,管理者详细讲解行业政策、从业优势

等,并提供一站式入职服务。“求职者最关注工作模式与收入。”如约出行集团招募中心副经理朱炳勤介绍,“营运模式灵活,可自主安排时间,收入‘多劳多得’。近期市民用车需求大,2026年3月以来,驾驶员日均营收双班达762元,单班为660元;2月春节高峰期间,更是分别达868元/辆和852元/辆。”

“为保障收入,我们致力打造驾驶员自己的平台——‘如约出行’。”如约出行集团运营中心副总监郭俊杰表示,该巡网平台

实现“线下巡游”与“线上网约”高效联动,减少出租车空跑,提升营运效率。平台不抽佣金,每单收入全额给驾驶员,叠加充电优惠、贡献奖、维保兜底、高服务分派单倾斜等福利,驾驶员每月可额外增收1500元至2000元。

现场还设车辆展示区,展示广汽、启辰等多款新能源车型,供求职者体验选择。集团提供的“新手帮扶计划”将对新入职驾驶员进行专业培训,助力提升收入与服务品质。