

以正确政绩观引领广东工会工作高质量发展

■特约评论员王沛君

慧眼会语

政绩观是行动的“指南针”，更是干事创业的“定盘星”。当前，全国上下深入开展树立和践行正确政绩观学习教育，“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”的总要求，为各领域工作提供了根本遵循。作为党联系职工群众的桥梁和纽带，广东省各级工会工作唯有牢牢把握正确政绩观的核心要义，把职工满意作为最高标准，将学习教育成效转化为服务职工、服务发展的实际行动，才能引领工会工作高质量发展，为广东在中国式现代化建设中走在前列凝聚起磅礴的工人阶级力量。

正确政绩观，本质是“为民造福”的政绩观，对工会而言，就是把“职工对美好生活的向往”作为一切工作的出发点和落脚点。工会的政绩，从来不是轰轰烈烈的表面文章，而是职工群众看得见、摸得着、感受得到的实在变化；不是急功近利的短期

成效，而是经得起实践、人民、历史检验的长远实绩。3月6日，省总工会召开树立和践行正确政绩观学习教育动员部署会，明确要求将学习教育与落实省委“1310”具体部署、全总“559”工作部署相结合，与工会年度重点工作相融合，这正是广东工会校准政绩坐标、践行初心使命的生动实践。

以正确政绩观引领工会工作高质量发展，需锚定“实干建功”的导向，在服务发展大局中彰显工会担当。高质量发展是广东的首要任务，而职工是推动高质量发展的主力军。工会的政绩，体现在组织动员职工建功立业的实效上，体现在助力现代化产业体系建设的作为上。全省各级工会当以学习教育为契机，深入贯彻全省高质量发展大会精神，广泛开展劳动和技能竞赛、“五小”群众性创新创造活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，让劳模先进的示范引领作用充分彰显。应深化产业工人队伍建设改革，落实深化产改三年行动，围绕制造业与服务业协同

发展需求，打造高素质产业工人队伍，培育更多南粤工匠、高技能人才，为广东构建现代化产业体系提供坚实人才支撑，让职工在干事创业中实现价值，让工会在服务大局中展现作为。

以正确政绩观引领工会工作高质量发展，当坚守“为民服务”的初心，在增进职工福祉中厚植群众根基。“治国有常，而利民为本”，工会工作的生命力在于贴近职工、服务职工。检验工会政绩的关键，就看职工的“急难愁盼”是否得到解决，职工的获得感、幸福感、安全感是否持续提升。全省各级工会组织应聚焦职工需求，高质量做好维权服务工作，推动落实就业优先政策，深入实施“百万英才汇南粤”行动计划，做实就业创业服务。完善劳动者工资决定、合理增长、支付保障机制，针对新就业形态劳动者、农民工、困难职工等群体，提供精准帮扶，推行“可感可知可及”的服务理念，让工会服务从“有没有”向“好不好”跨越。深化粤工惠平台建

设，构建“15分钟工会服务圈”，让职工劳动指尖就能享受便捷服务，真正感受到“有一种温暖叫工会在身边”。

以正确政绩观引领工会工作高质量发展，应锤炼“求真务实”的作风，在深化改革创新中提升履职能力。正确的政绩观，离不开科学决策的智慧，更离不开真抓实干的担当。全省各级工会组织需力戒形式主义、官僚主义，摒弃“重痕迹、轻实效”的错误倾向，把功夫下在察实情、出实招、求实效上。坚持一切从实际出发，深入基层、深入职工开展调查研究，摸清职工需求、摸透实际情况，使各项决策更符合民意、更贴合实际。应以改革创新破解发展难题，落实创新实施全总“559”工作部署，把握创新导向、数智化导向、基层导向，推进工会改革向纵深发展，强化基层工会建设，提升工会组织的凝聚力和服务力。应把学习教育与工会“十五五”发展规划谋划相结合，一张蓝图绘到底，一茬接着一茬干，以钉钉子精神把工会各项工作落到实处。

广东工会 融媒体中心 融媒周报

广东省总工会微信公众号

【最高补2万元！快领工会专属福利】

有购车计划的朋友注意，“国补”购车落地，最高补贴2万元！此外，广东工会会员获赠送价值3010元金卡会员专属权益！



【“蔗”份礼物，甜到心坎！】

广东各地为大家备好“甜蜜厚礼”啦！多地工会发出助力甘蔗促销的倡议书，鼓励各级工会将甘蔗纳入年度消费帮扶及职工集体福利采购范畴。



广东省总工会视频号

【广东工会集体协商工作会议举行】

3月26日，2026年广东工会集体协商工作会议暨技术工人薪酬机制集体协商推广活动在珠海举行。



【千人徒步，燃动古城】

3月27日，2026年广东省职工揭阳古城徒步暨非遗匠人文化集市活动举行，各地职工共同奔赴一场不竞速、重体验、有温度、有底蕴的文化盛宴！



(兰兵 整理)



如何扭转“不休假等于敬业”的片面认识？

日前，贵州省人社厅、省委组织部等四部门发出关于进一步推动落实职工带薪错峰休假的通知。其中提到，鼓励用人单位每年第四季度制订下年度职工休假计划、摒弃将不休假等同于“敬业奉献”的片面认识等。

我们的社会素来推崇艰苦奋斗、无私奉献的勤劳文化。久而久之，“加班光荣”的观念有了很强的社会根基，企业也会不自觉地让员工加班与责任感、敬业精神乃至对企业的忠诚度直接挂钩。甚至，不少员工也在潜移默化中衍生出“休假羞耻”，对原本正常的休假感到不安或

愧疚，或不敢休假。

贵州这份通知的意义，就在于公开戳破了这层窗户纸。通知里写得很清楚，职工带薪年假原则上要实现全员休满、休足。机关事业单位要简化请假程序，确因工作需要无法休假的，必须说明理由并经主要负责人审批。这些规定释放了明确信号：休假是常态，不休假才是例外，而且要严格把关。这就从制度上把“不休假等于敬业”的歪理扭了过来。

休息权是员工的基本权利之一，而非额外赏赐或可有可无的福利。企业

鼓励员工尽责、勤劳无可厚非，但不能越过最基本的权利边界。这是劳动者尊严的底线，也是现代企业管理的基本常识。

面对新的发展阶段和日益苏醒的权益意识，一方面需要企业在管理机制上，破除“休假影响评优、晋升、收入”的潜在顾虑，重塑正常休假的职场共识，让员工敢于摆脱“休假羞耻”；另一方面，法律层面也应进一步加强对职工休假权益的保障，降低维权成本并畅通投诉与救济渠道，真正为员工正常休假撑腰。

(来源:新京报)



付费“假装上班”靠谱吗？

新闻事件:近日，杭州出现一家名为“假装上班无限公司”的机构。在这里，员工不能睡觉、不能玩游戏，还要尽量避免迟到。只需每天花费30元，就能体验“朝九晚五”的职场生活。但有律师提醒，“假装上班”可能存在法律风险。

锐评

网红:这家公司的创立，源于一份朴素的善意:创始人见身边的年轻人陷入求职的迷茫与失业低谷的状态，便想为他们提供一个临时的避风港。

在当今社会，“工作”的意义远不是一份简单的收入来源，而是社会对于个体的价值评价。而“失业”二字，看似轻如鸿毛却重如泰山，压在每一个求职青年的肩上。它所带来的，不仅仅是经济上的窘迫，更是来自家庭的期待、同辈的比较以及社会悄无声息的压力。每天支付30元，换来的不仅是一个工位，更是一份“已有

工作”的身份确认，是一种对内心焦虑的短暂安放。

在这里，他们不必在咖啡馆或是图书馆独自面对失业所带来的压力，因为身边的“同事”同样是与他们相同处境的人群。这种共处，恰恰缓解了他们内心深处的焦虑与压力，成为一种心照不宣的心理互助。而“假装上班”也并非是一种虚假的欺骗，而是一种积极的“心理自救”——在现实的就业压力面前，这里成为了他们维持生活秩序与保持尊严底线的临时避风港，直到他们积蓄力量，再次起航。

律师提醒

北京市盈科律师事务所律师邱跃指出，此类行为涉嫌伪造劳动关系、骗保及提供虚假证明，违反《社会保险法》《劳动合同法》。求职者切勿因“隐瞒失业”而参与伪造文件，一旦被用人单位查实可能承担违约责任。

江苏振泽律师事务所律师杨旭提醒，作为“假装上班公司”，应考虑如何有效进行人员管理，避免非法经营或者被利用从事非法活动。作为“假装上班者”，应当避免被洗脑或被动参与有关违法犯罪行为，并保护好个人隐私。

回响

婉:“假装上班公司”折射的是数字时代工作形态的变化。随着互联网、AI技术的不断进步，不坐班也可以有活干、有钱挣成为现实。我们从“假装上班”观察到的，也许是未来工作的演变方向——不限时空，更灵活、更个体化。

乐*:“假装上班”的爆火，丰富了人们对于“轻创业”的想象。对于灵活就业群体而言，“假装上班公司”提供了物理空间，在更广义的层面，还需在观念上对这部分人群多些包容和理解，在政策上给予其更多给予的支持。

李*:“假装上班公司”为人们提供了审视工作与生活的全新视角。选择这里，既能获得安静无打扰、低成本办公环境，还有机会结识不同领域从业者，发掘合作可能。