

广州市总工会发布提示函

用人单位可将带薪年假作为集体协商重点

本报讯(全媒体记者许接英)近日,广州市总工会发布关于推进集体协商工作的劳动法律监督提示函(以下简称“提示函”),要求全市各用人单位积极响应集体协商要约,并倡导用人单位将职工福利、带薪年假等作为协商重点内容。

提示函强调,各用人单位要积极响应集体协商要约。尚未开展集体协商的企业,以及集体合同到期需续签或重新签订的企业,尽快响应企业工会集体协商要约或主动向企业工会提出要约,可参考《2026年广州市主要行业职工薪酬福利集体协商参考信息》相关数据,依法开展集体协

商工作。企业无正当理由拒绝工会或职工代表提出的集体协商要求的,将依法依规进行处理。

提示函明确,大力推进新业态领域沟通协商。平台企业积极开展以算法和劳动法律法规为核心的集体协商工作,合理确定订单价格、抽成比例、配送时间等涉及劳动者权益的事项,确保平台算法向善。平台企业分支机构、合作用工企业要积极与市、区两级工会组织开展二次协商,重点协商薪酬福利、工作时间、劳动保护等涉及劳动者权益的具体事项。

提示函要求,全面推行技能人才薪酬激励集体协商。行业、企业要以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商,重点就本行业不同职业(工种)、不同技能等级技能人才的起点工资、技能津贴标准等开展协商。企业应重点就技术创新攻关奖励办法开展协商,根据为企业节约的成本或增加的利润,按比例进行奖励或给予一次性奖金。

提示函要求,深入推进低工资劳动者行业集体协商。保安物业、园林绿化、环卫等行业,应重点就苦脏险累且工资水平不高的岗位起点工资、工资增幅等开展协

商,可以通过行业性、区域性集体协商,合理确定岗位工资底线与增长幅度,不断提高工资劳动者工资水平。

提示函还倡导各用人单位将职工福利、带薪年假等作为协商重点内容。用人单位在做好薪酬集体协商的基础上,就休息休假等权益开展集体协商时,以合理安排休假时间、应休未休年假补偿、监督考核机制等落实措施为协商重点,保障劳动者休息休假权益。倡议用人单位将职工疗休养、互助保障、文体活动、托育托管等暖心举措纳入协商内容,增强职工幸福感和归属感。

广东南华工商职业学院“行走的思政课”开讲——

车间即课堂! 产业一线成鲜活实训教材

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员刘盾 邱伟波 王心乐)近日,广东南华工商职业学院启动“省级职工技能提升特色实训路线‘行走的思政课’实践课程”系列活动。该活动立足广东省总工会办学资源,依托广东工匠学院平台,精准对接产业发展一线,将省级职工技能提升特色实训路线转化为可感、可学、可悟的思政教学现场。

“此次‘行走的思政课’,不是简单的参观走访,而是带着使命、带着问题、带着思考的深度研学。”广东南华工商职业学院党委书记、校长林海介绍,系列活动围绕“技能报国与我的职业未来”“我眼中的新质生产力”“幸福企业的温度”等主题,

引导学生在实践中明方向、强担当。

在企业展厅感悟科技创新,在茶博馆传承非遗匠心,在物流一线了解现代服务……不同专业学子在各自场景中收获成长。该校数字商贸学院学生谭思怡表示:“‘行走的思政课’既‘潮’又‘实’,我深深体会到,无论是传承千年的茶文化,还是引领潮流的智能汽车,背后都是‘匠心’与‘创新’的共鸣。我们既要传承文化根脉,也要拥抱科技浪潮,努力成长为时代需要的未来工匠。”

思政小课堂融入社会大课堂,产业一线成为鲜活教材。据了解,该校“省级职工技能提升特色实训路线‘行走的思政课’实践课程”覆盖智能制造与新能源、人工智能

与半导体、生物医药与大健康等八大重点领域,将分批组织近5000名师生,走进车间厂房、研发中心、服务窗口,近距离感受广东“制造业当家”的强劲动能,聆听劳模工匠匠心筑梦的奋斗故事,直观体悟广东在高质量发展中走在前列的生动实践。

广东南华工商职业学院表示,将着力打造“校内理论铺垫、校外实践赋能、线上资源反哺”的立体化思政育人格局:校内开设《走在前列的广东实践》课程夯实理论基础;校外依托省级职工技能提升特色实训路线拓展实践场景;线上归集授课影像、学生感悟、教学案例等数字资源,持续丰富思政教学资源库,形成闭环育人机制。

珠海市香洲区总工会

召开七届五次全委会

本报讯 近日,珠海市香洲区总工会第七届委员会第五次全体(扩大)会议在香洲工匠学院召开。香洲区人大常委会党组副书记、副主任,区总工会主席黄剑萍主持会议并讲话。

会议强调,2026年全区各级工会要重点抓好四方面工作:一要强化政治引领,在筑牢思想根基上展现新作为。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,管好用好宣传阵地,筑牢职工思想根基,守牢意识形态和劳动领域政治安全底线。二要服务中心大局,在助推高质量发展上彰显新担当。紧扣区委“魅力香洲十大行动”战略部署,锚定高质量发展主线,深化产业工人队伍建设改革,在构建现代化产业体系、发挥劳模工匠示范作用、提振消费扩大内需中彰显工会担当。三要聚焦主责主业,在维权服务实效上实现新提升。坚持以职工为中心,做优做实服务品牌,精准解决职工急难愁盼问题,推动服务数字化转型,探索新兴领域工会服务新模式。四要夯实基层基础,在激发组织活力上迈出新步伐。持续巩固“强基工程”成效,加强重点片区、重点行业的工会组织建设。加强干部队伍建设。(罗琪)

茂名信宜市总工会

邀请劳模为职工普法

本报讯(全媒体记者誉建业 通讯员信宜工)近日,茂名信宜市总工会在信宜农商银行开展“劳模工匠助企行”专项宣讲活动。活动邀请茂名市先进工作者、信宜市人民法院镇隆人民法庭庭长陈雪如宣讲,为该行近90名职工送上一份干货满满的“护家宝典”。

活动中,陈雪如结合自身多年扎根基层审判一线的工作经验,围绕民法典婚姻家庭编的解释中父母出资购房归属、忠诚义务违反后的财产返还等重点问题,通过以案释法、法条解读等方式,用通俗易懂的语言细致讲解婚姻家庭领域常见的法律问题与维权途径。

信宜市总工会表示,将持续深化“劳模工匠助企行”行动,聚焦企业所需、职工所盼,充分挖掘劳模工匠资源优势,以劳模工匠为引领,以专业服务为支撑,不断优化服务模式、提升服务质效,为企业发展赋能添力。

清远市总工会调研基层工会重点工作

本报讯 4月2日,清远市总工会党组书记、常务副主席蓝兴强一行赴连山壮族瑶族自治县,围绕职工疗休养基地提质增效、工会爱心驿站、工会组织规范化建设三大重点工作开展专题调研。连山壮族瑶族自治县人大常委会副主任、县总工会主席韦朝宁等陪同调研。

调研组先行在连山总工会召开工作

座谈会,调研组认真听取县总工会与疗休养基地相关负责人对疗休养基地建设、运营情况、政策落实及推广使用等工作情况汇报。调研组强调,要进一步完善基础配套设施,提升职工体验感;要优化服务体系,做好“质”“量”双提升;要加大宣传推广力度,同时招商引资,提升基地知晓度与覆盖面;要加强工会组织规范化建设。

随后,调研组到粤运连山分公司工会户外劳动者爱心驿站,实地查看驿站的各项设施配备,听取站点建设情况介绍,全面掌握驿站运营使用的真实情况。调研组强调,要充分结合实际利用好驿站,定期对设施设备进行检查维护;要倾听职工心声,精准征集意见建议,让驿站成为户外劳动者“家的港湾”。(吴紫悦)

石龙工运历史展VR线上展上线

本报讯 近日,东莞石龙工运历史展VR线上展正式上线。职工群众进入线上展后,点击箭头或者选择场景游览展馆,在每个场景都可随意左右上下拉动360°游览展馆(见右图,单位供图)。

据悉,石龙工运历史展位于石龙镇人民广场工会大楼二楼。展馆采用文物展陈、图片史料、场景还原等多元形式,系统呈现石龙工人运动的百年奋斗征程。(石龙工)

